Absender:
Gruppe BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN - Volt - Die PARTEI im Rat der Stadt
CDU-Fraktion im Rat der Stadt

26-29742-01
Antrag
(öffentlich)

Betreff:
Zuwendungen zu den Sach- und Personalkosten für die Geschäftsführung der Fraktionen und Gruppen im Rat der Stadt
Antrag zur Vorlage 26-29742

Empfänger:	*Datum:*
Stadt Braunschweig Der Oberbürgermeister	06.11.2026

Beratungsfolge:	*Sitzungstermin*	*Status*
Verwaltungsausschuss (Vorberatung)	10.11.2026	N
Rat der Stadt Braunschweig (Entscheidung)	10.11.2026	Ö

Beschlussvorschlag:

Der Beschlussvorschlag der Verwaltung wird in Ziffer 1 wie folgt ersetzt:

1. Erstattung der Personalkostenaufwendungen für die Beschäftigung von Fraktionspersonal, wobei die Höhe der erstattungsfähigen Personalkosten nach folgender Bemessungsgrundlage berechnet und entsprechend der tariflichen Entwicklung angepasst wird:

Fraktionen/Gruppen mit 2 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 35,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 3 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 5 TVöD mit 15,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 4 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 6 TVöD mit 33,5 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 5 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 9,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 6 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 21,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 7 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 33,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 8 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 12 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 11 TVöD mit 40,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 9 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 12 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 48,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 10 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 53,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 11 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 59,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 12 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 64,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 13 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 68,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 14 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 70,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 15 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 72,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 16 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 73,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 17 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 74,0 Stunden

Fraktionen/Gruppen mit 18 Ratsmitgliedern:
- Fraktions-/Gruppengeschäftsführer/in eingruppiert nach E 13 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/in eingruppiert nach E 7 TVöD mit 39,0 Stunden
- Fraktionsmitarbeiter/innen eingruppiert nach E 11 TVöD mit insgesamt 75,0 Stunden

Die Ziffern 2 und 3 des Beschlussvorschlags bleiben unverändert.

Sachverhalt:
Der Vorschlag der Verwaltung zur Verbesserung der personellen Ausstattung der Fraktionsgeschäftsstellen wird ausdrücklich begrüßt. Er ist ein wichtiger Schritt, um den gestiegenen Anforderungen an die kommunalpolitische Arbeit Rechnung zu tragen. Es bedarf aber noch einer moderaten Ergänzung der vorgesehenen Stundenkontingente.

Die Aufgaben der Fraktionsgeschäftsstellen sind in den vergangenen Jahren deutlich vielfältiger und anspruchsvoller geworden. Insbesondere die Digitalisierung, die zunehmende Komplexität kommunaler Verwaltungs- und Entscheidungsprozesse sowie die gestiegenen Anforderungen an eine transparente und umfassende Öffentlichkeitsarbeit führen zu zusätzlichem Arbeitsaufwand. Fraktionsgeschäftsstellen bereiten politische Entscheidungen und Verwaltungsvorlagen fachlich auf, unterstützen die ehrenamtlichen Ratsmitglieder und vermitteln die Arbeit der Fraktionen gegenüber der Öffentlichkeit.

Dafür braucht es eine verlässliche Personalausstattung und attraktive, existenzsichernde Beschäftigungsverhältnisse mit angemessener sozialer Absicherung und Altersvorsorge. Nur so lassen sich qualifizierte Fachkräfte gewinnen und langfristig halten, ohne dass Beschäftigte zur Sicherung ihres Lebensunterhalts auf Nebenbeschäftigungen angewiesen sind.

Anlage/n:
keine