

## Stellenplan 2012

### Inhaltsverzeichnis

Anlage 5.1	Übersicht Neue Stellen
Anlage 5.2	Übersicht Wegfallende Stellen
Anlage 5.3	Übersicht über die Stellenplanveränderungen in den einzelnen Verwaltungen
Anlage 5.4	Veränderungen in den einzelnen Organisationseinheiten gegenüber dem Vorjahr – mit Begründungen
Anlage 5.5	Abkürzungsverzeichnis
Anlage 5.6	Förmlicher Stellenplan

## Neue Stellen – Stand Vorlage vom 18. August 2011 zum Stellenplan 2012

Fachbereich/ Referat	<u>Anzahl der Stellen- schaffungen</u>	Kurzbegründung
0412	2,00	2,00 Stellenschaffungen aufgrund der weiterhin steigenden Ausleihzahlen und einem erhöhten Beratungsbedarf wegen der gestiegenen Besucherzahlen.
0413	2,00	2,00 Stellenschaffungen im Bereich des Aufsichtsdienstes nach Neueröffnung im Jahr 2012. Die Schaffungen stehen auch im Zusammenhang mit EFRE-Fördermitteln.
0414	1,00	1,00 Stellenschaffungen aufgrund neuer Aufgaben im Zusammenhang mit dem Personenstandsreformgesetz.
0500	0,36	0,36 Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Koordination des Schulkostenfonds und der Entwicklung kommunaler Handlungsstrategien zur Prävention von Kinderarmut.
0630	1,00	1,00 Stellenschaffungen zur Umsetzung des Ratsbeschlusses „Einhaltung Zentrenkonzept“ vom 14. Dezember 2010.
20	1,00	1,00 Stellenschaffungen aufgrund von Aufgabenzuwächsen infolge der Einführung des Neuen Kommunalen Rechnungswesens.
32	2,00 1,00	2,00 befristete Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Einführung eines Nationalen Waffenregisters. 1,00 Stellenschaffungen aufgrund der gestiegenen Fallzahlen in der Kfz-Zulassung. Die Volkswagen Leasing GmbH meldet seit Januar 2011 Fahrzeuge im Bereich Langzeitvermietung in Braunschweig zur Zulassung an. Die Kostendeckung ergibt sich aus den erhöhten Gebühreneinnahmen.
40	0,50	0,50 Stellenschaffungen im Bereich Medienentwicklungsplanung aus personalwirtschaftlichen Gründen. Die Deckung erfolgt aus Integrationsmitteln des Versorgungsamtes.
41	0,75 0,50	0,75 Stellenschaffungen zur Unterstützung der Dezernatskoordination. 0,50 befristete Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Vorbereitung und Begleitung des 51. Bundeswettbewerbs „Jugend musiziert“ in Braunschweig im Jahr 2014. Die Kostendeckung erfolgt über Drittmittelfinanzierung.
50	3,00 1,00	3,00 Stellenschaffungen zur Umsetzung des Bildungs- und Teilhabepaketes für Wohngeld- und Kinderzuschlagsempfänger. Die Kostendeckung erfolgt durch Finanzleistungen des Bundes. 1,00 Stellenschaffungen zur Durchführung der gesetzlichen Pflichtaufgaben im Rahmen des Betreuungsrechtes.
51	2,00 2,50 9,62 1,68 0,50	2,00 Stellenschaffungen zur Umsetzung des Ratsbeschlusses „Aufstockung der VA/EV-Plätze von 40 auf 80 Plätze“ vom 22. Februar 2011. 2,50 Stellenschaffungen zur Beteiligung an der Bundesinitiative „Offensive frühe Chancen“. Die Kostendeckung erfolgt aus Fördermitteln. 9,62 Stellenschaffungen im Bereich der Kindertagesstätten im Rahmen der jährlichen Angebotsanpassung gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011 (s. auch Stellenwegfälle). 1,68 Stellenschaffungen im Rahmen der Angebotsanpassung der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Jugendförderung zur verwaltungsmäßigen Abdeckung des Betreuungsaufwandes durch den weiteren Ausbau der Schulkindbetreuung in OGS-Gruppen.
67	0,19	0,19 Stellenschaffungen entsprechend der Aufgabenentwicklung im dezentralen Controlling (s. auch Stellenwegfälle).
Jobcenter	7,77 6,00	7,77 Stellenschaffungen zur Sicherstellung des Dienstbetriebes im Jobcenter Braunschweig. 6,00 Stellenschaffungen zur Umsetzung des Bildungs- und Teilhabepaketes.
<b>Summe:</b>	<b>46,37</b>	

## Neue Stellen – Stand Vorlage vom 15. Februar 2012 zum Stellenplan 2012

Fachbereich/ Referat	<u>Anzahl der Stellen- schaffungen</u>	Kurzbegründung
01	0,50	0,50 Stellenschaffungen im Bereich 0130 Pressestelle im Zusammenhang mit dem Wechsel des bisherigen Referatsleiters zur Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft mbH als Konzernprssesprecher.
20	0,50 0,25	0,50 befristete Stellenschaffungen aufgrund des gestiegenen Aufgabenvolumens. 0,25 Stellenschaffungen aus personalwirtschaftlichen Gründen. Die Deckung erfolgt aus Mitteln des Integrationsamtes.
32	2,00	2,00 befristete Stellenschaffungen aufgrund eines höheren Beratungs- und Bearbeitungsaufwands im Zusammenhang mit der Einführung des elektronischen Aufenthaltstitels. Eine endgültige Bedarfsprüfung findet nach der Auswertung der im Echtbetrieb gewonnenen Erfahrungen statt.
37	1,00	1,00 Stellenschaffungen zum Aufbau und Betrieb eines digitalen Sprech- und Datenfunknetzes, dass ab Januar 2013 geplant ist. Hierfür sind umfangreiche Vorarbeiten erforderlich, die nicht mit dem bisher vorhandenen Personal erledigt werden können.
40	1,00	1,00 Stellenschaffungen für die zentrale Schulentwicklungsplanung. Dies soll sicherstellen, dass Tendenzen in der Schulentwicklung umfassender geprüft und mögliche Umsetzungsszenarien mit allen beteiligten Bereichen schneller entwickelt werden können.
41	0,75 0,25 0,50	0,75 befristete Stellenschaffungen entsprechend der Aufgabenentwicklung im Zusammenhang mit der Bedeutung von Louis Spohr. 0,25 Stellenschaffungen für die Regionale Kontaktstelle Musik. Die Deckung erfolgt aus Drittmitteln. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich der Musikschule entsprechend der Unterrichtsnachfrage.
50	2,25 0,13 2,38 2,00 4,00 1,00	2,25 Stellenschaffungen zur Umsetzung des Bildungs- und Teilhabepakets für Wohngeld- und Kinderzuschlagsempfänger. Diese sind aufgrund der Antragsentwicklung (4.688 per 7.10.2011) und des bestehenden Koordinationsaufwandes erforderlich. 0,13 Stellenschaffungen im Bereich Seniorenbüro aufgrund gestiegener Fallzahlen in der Einzelfallhilfe im Pflegebereich. Die Deckung erfolgt aus Fördermitteln der Kranken- und Pflegekassen. 2,38 Stellenschaffungen zur Durchführung des Projekts STAR (Stadtteilbezogene Arbeitsmarktintegration) im Rahmen des vom Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtteilentwicklung zusammen mit dem Europäischen Sozialfond geförderten Programms BIWAQ (Bildung, Wirtschaft, Arbeit im Quartier). Die Deckung erfolgt aus Fördermitteln. 2,00 Stellenschaffungen im Bereich des Beschäftigungsbetriebes zur Durchführung des Projektes „ProFit“. Die Inanspruchnahme steht unter dem Vorbehalt einer entsprechenden Zielvereinbarung mit dem Jobcenter Braunschweig. 4,00 Stellenschaffungen zur Einrichtung der freiwilligen Aufgabe „Braunschweig Pass“ gemäß Empfehlung des Finanz- und Personalausschusses vom 14. Februar 2012. 1,00 Stellenschaffungen zur Sozialbetreuung der Wohnungslosen in der Unterkunft „An der Horst“ gemäß Empfehlung des Finanz- und Personalausschusses am 14. Februar 2012.
51	1,00 0,50 4,00 1,00 1,50 0,38	1,00 Stellenschaffungen zum Ausbau des Beteiligungskonzeptes bs4u gemäß Empfehlung des Finanz- und Personalausschusses vom 14. Februar 2012. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Wirtschaftliche Hilfen aufgrund des Mehraufwandes bei den Maßnahmen der Erzieherischen Hilfen. 4,00 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Erziehungshilfe zur Umsetzung der gesetzlichen Regelungen aus dem am 1. Januar 2012 in Kraft getretenen Bundeskinderschutzgesetz. 1,00 Stellenschaffungen zur Bearbeitung von Meldungen über versäumte U-Untersuchungen. 1,50 Stellenschaffungen aufgrund von Veränderungen im Vormundschaftsrecht. Die Betreuungsquote wurde auf 50 Personen festgelegt und weitere Regelungen, z. B. zwingende persönliche Kontaktaufnahmen, festgelegt. 0,38 Stellenschaffungen im Bereich des Hauswirtschaftsdienstes der Kindertagesstätten aufgrund der geänderten Anmeldezahlen.
<b>Summe</b>	<b>26,89</b>	

## Neue Stellen – Stand Vorlage vom 15. Februar 2012 zum Stellenplan 2012

Fachbereich/ Referat	<u>Anzahl der Stellen- schaffungen</u>	Kurzbegründung
<b>Übertrag</b>	<b>26,89</b>	
65	1,00  1,00	1,00 Stellenschaffungen zur Optimierung der Abwicklung von Baumaßnahmen (verbessertes Projektcontrolling, Gewährleistung der Durchführung von Baumaßnahmen im Kosten- und Zeitrahmen) durch Bildung einer neuen Abteilung. Auf der Planstelle soll die Abteilungsleitung wahrgenommen werden.  1,00 Stellenschaffungen zur baulichen Umsetzung des Ausbaus von Betreuungseinrichtungen für Unter-Dreijährige. Durch die Stellenschaffung soll sichergestellt werden, dass in 2014 genügend Raum in Betreuungseinrichtungen zur Verfügung steht, um eine Betreuungsquote von 40 % erreichen zu können.
66	0,13 1,00	0,13 Stellenschaffungen aufgrund des gestiegenen Arbeitsaufkommens in der Anlagenbuchung. 1,00 befristete Stellenschaffungen aufgrund eines Urteils des Bundesverwaltungsgerichts zum Erschließungsbeitragsrecht und des damit verbundenen Arbeitsaufwands für die Berechnung der Erschließungsbeiträge und Kostenerstattungsbeiträge verschiedener Baugebiete.
Jobcenter	1,00	1,00 Stellenschaffungen zur Nachbesetzung eines Dienstpostens der bisher durch einen Mitarbeiter der Bundesagentur besetzt war aus personalwirtschaftlichen Gründen.
<b>Summe</b>	<b>31,02</b>	
<b>Summe vom 18. August 2011</b>	<b>46,37</b>	
<b>Summe insgesamt</b>	<b>77,39</b>	

**Wegfallende Stellen – Stand Vorlage vom 18. August 2011 zum Stellenplan 2012**

Fachbereich / Referat	Anzahl der <u>wegfallenden Stellen</u>	Kurzbegründung
0413	1,00	1,00 Stellenwegfälle durch Realisierung eines kw-Vermerkes nach Eröffnung des Schlossmuseums.
0414	0,59 0,41	0,59 Stellenwegfälle durch Realisierung eines kw-Vermerkes. 0,41 Stellenwegfälle durch Realisierung eines kw-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung).
20	1,38	1,38 Stellenwegfälle durch Realisierung von kw-Vermerken.
50	1,00 3,50 6,50	1,00 Stellenwegfälle durch Realisierung eines kw-Vermerkes im IT-Bereich. 3,50 Stellenwegfälle durch Realisierung von kw-Vermerken im Beschäftigungsbetrieb. 6,50 Stellenwegfälle in Anpassung an die Aufgabenentwicklung im Bereich des Ausgleichsamtes.
51	1,00 3,46	1,00 Stellenwegfälle im Hinblick auf die Gebührenfreiheit für das 1. und 2. Kindergartenjahr und die Kindertagespflege durch den Ratsbeschluss vom 28. Juni 2011. 3,46 Stellenwegfälle im Bereich der Kindertagesstätten im Rahmen der jährlichen Angebotsanpassung gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011 (s. auch Stellenschaffungen).
65	1,00 44,92	1,00 Stellenwegfälle im Rahmen der Altersteilzeitregelungen. 44,92 Stellenwegfälle durch Realisierung eines kw-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung) im Bereich der Gebäudereinigung.
66	0,25	0,25 Stellenwegfälle durch Realisierung eines ku-Vermerkes.
67	0,50 0,25	0,50 Stellenwegfälle durch Realisierung eines kw-Vermerkes. 0,25 Stellenwegfälle entsprechend der Aufgabenentwicklung im dezentralen Controlling (s. auch Stellenschaffungen).
Summe	<b>65,76</b>	<b>davon entfallen:</b> <b>45,33 Stellenwegfälle auf die Realisierung eines kw 8)-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung)</b> <b>20,43 Stellenwegfälle auf organisatorische Maßnahmen bzw. Maßnahmen im Zusammenhang mit der Aufgabenentwicklung.</b>

**Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.**

**Wegfallende Stellen – Stand Vorlage vom 15. Februar 2012 zum Stellenplan 2012**

Fachbereich / Referat	Anzahl der <u>wegfallenden Stellen</u>	Kurzbegründung
01	1,00	1,00 Stellenwegfälle im Bereich 0130 Pressestelle. Der bisherige Referatsleiter ist als Konzernpresse-Sprecher zur Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft mbH gewechselt und zählt somit nicht mehr zu den „aktiven Beschäftigten“ der Stadtverwaltung.
41	0,50	0,50 Stellenwegfälle durch Rücknahme einer geplanten Stellenschaffung zur Unterstützung des 51. Bundeswettbewerbes „Jugend musiziert“.
50	2,00	2,00 Stellenwegfälle in Anpassung an die Aufgabenentwicklung im Bereich des Ausgleichsamtes.
51	1,19	1,19 Stellenwegfälle im Bereich der Kindertagesstätten im Rahmen der jährlichen Angebotsanpassung gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.
65	4,50 12,77 0,25	4,50 Stellenwegfälle aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes. 12,77 Stellenwegfälle aufgrund des PPP-Projekts. Die hausmeisterliche Betreuung dieser Schulen erfolgt künftig durch die Hochtief PPP Solutions GmbH. 0,25 Stellenwegfälle im Bereich des Steuerungsaufwandes bei der Eigenreinigung.
67	1,00	1,00 Stellenwegfälle aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes.
<b>Summe</b>	<b>23,21</b>	
<b>Summe vom 18. August 2011</b>	<b>65,76</b>	
<b>Summe insgesamt</b>	<b>88,97</b>	<b>davon entfallen:</b>
		<b>45,33 Stellenwegfälle auf die Realisierung eines kw 8)-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung)</b> <b>43,64 Stellenwegfälle auf organisatorische Maßnahmen bzw. Maßnahmen im Zusammenhang mit der Aufgabenentwicklung.</b>

**Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.**

## Übersicht über die Stellenplanveränderungen in den einzelnen Verwaltungen

	Stellenplan 2011			Veränderungen			Stellenplan 2012		
	Beamte	Beschäftigte	Gesamt	Beamte	Beschäftigte	Gesamt	Beamte	Beschäftigte	Gesamt
1 - Allgemeine Verwaltung	152,26	85,42	237,68	0,25	-0,75	-0,50	152,51	84,67	237,18
2 - Finanzverwaltung *)	88,13	32,17	120,30	0,37	1,00	1,37	88,50	33,17	121,67
3 - Rechts-, Sicherheits-, und Ordnungsverwaltung	474,31	97,56	571,87	7,12	-1,12	6,00	481,43	96,44	577,87
4 - Schul- und Kulturverwaltung	50,60	198,42	249,02	0,25	6,50	6,75	50,85	204,92	255,77
5 - Sozial- und Gesundheitsverwaltung	217,53	694,30	911,83	1,13	20,02	21,15	218,66	714,32	932,98
6 - Bauverwaltung **)	129,88	438,27	568,15	0,38	-1,79	-1,41	130,26	436,48	566,74
8 - Verwaltung für Wirtschaft und Verkehr	2,50	1,00	3,50				2,50	1,00	3,50
Personalvertretung	5,25	11,49	16,74				5,25	11,49	16,74
Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig (ehem. ARGE)	61,03	23,53	84,56	14,77	1,00	15,77	75,80	24,53	100,33
<b>Summe 1</b>	<b>1.181,49</b>	<b>1.582,16</b>	<b>2.763,65</b>	<b>24,27</b>	<b>24,86</b>	<b>49,13</b>	<b>1.205,76</b>	<b>1.607,02</b>	<b>2.812,78</b>
<u>Nachrichtlich</u> Stellenübersicht Fachbereich 65 (Beamtenstellen s. EV 6 Bauverwaltung)		308,65	308,65		-60,69	-60,69		247,96	247,96
<b>Summe 2</b>		<b>308,65</b>	<b>308,65</b>		<b>-60,69</b>	<b>-60,69</b>		<b>247,96</b>	<b>247,96</b>
<u>Nachrichtlich</u> Stellenübersicht SR Abfallwirtschaft (Beamtenstellen s. EV 2 Finanzen und EV 6 Bauverwaltung)		2,50	2,50					2,50	2,50
<b>Summe 3</b>		<b>2,50</b>	<b>2,50</b>					<b>2,50</b>	<b>2,50</b>
<u>Nachrichtlich:</u> Stellenübersicht SR Stadtentwässerung (Beamtenstellen s. EV 2 Finanzen und EV 6 Bauverwaltung)		3,50	3,50					3,50	3,50
<b>Summe 4</b>		<b>3,50</b>	<b>3,50</b>					<b>3,50</b>	<b>3,50</b>
<b>Summe 5 ( Summe 1 bis 4, aktive Stellen)</b>	<b>1.181,49</b>	<b>1.896,81</b>	<b>3.078,30</b>	<b>24,27</b>	<b>-35,83</b>	<b>-11,56</b>	<b>1.205,76</b>	<b>1.860,98</b>	<b>3.066,74</b>
<u>Nachrichtlich:</u> Stellenreserve		17,00	17,00					17,00	17,00
Leer- und Ausbildungsstellen	163,50	128,00	291,50	-15,00	9,00	-6,00	148,50	137,00	285,50
Altersteilzeit	25,00	86,00	111,00	-9,00		-9,00	16,00	86,00	102,00
zugewiesene Dienstkräfte	7,50	5,23	12,73				7,50	5,23	12,73
<b>Summe 6</b>	<b>196,00</b>	<b>236,23</b>	<b>432,23</b>	<b>-24,00</b>	<b>9,00</b>	<b>-15,00</b>	<b>172,00</b>	<b>245,23</b>	<b>417,23</b>
<b>Summe 5 und 6</b>	<b>1.377,49</b>	<b>2.133,04</b>	<b>3.510,53</b>	<b>0,27</b>	<b>-26,83</b>	<b>-26,56</b>	<b>1.377,76</b>	<b>2.106,21</b>	<b>3.483,97</b>

\*) einschließlich Beamte der Sonderrechnungen Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung

\*\*) einschließlich Beamte der Sonderrechnungen des FB 65 Hochbau und Gebäudemanagement, Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung

**Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.**

## Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen

## Inhaltsverzeichnis

Organisationseinheit	Veränderungen gegenüber dem Vorjahr (Seite/n)
Dez. VII Finanz-, Stadtgrün- und Sportdezernat	2 - 3
0412 Stadtbibliothek	4 - 5
0413 Städtisches Museum	6 - 7
0414 Wissenschaft und Stadtarchiv	8 - 9
0500 Sozialreferat	10 - 11
0600 Baureferat	12 - 13
0630 Bauordnung	14 - 15
01 Zentrale Steuerung	16 - 17
10 Zentrale Dienste	18 - 19
20 Finanzen	20 - 21
32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit	22 - 25
37 Feuerwehr	26 - 27
40 Schule	28 - 29
41 Kultur	30 - 31
50 Soziales und Gesundheit	32 - 39
51 Kinder, Jugend und Familie	40 - 51
61 Stadtplanung und Umweltschutz	52 - 53
65 Hochbau und Gebäudemanagement	54 - 59
66 Tiefbau und Verkehr	60 - 61
67 Stadtgrün und Sport	62 - 63
92 Leerstellen	64 - 65
95 Zuweisung von Dienstkräften	66 - 67
96 Städtische Dienstkräfte der ARGE	68 - 69
98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit	70 - 75



**Dez. VII Finanz-, Stadtgrün- und Sportdezernat**

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01151	001-7000	<u>Dez. VII Finanz-, Stadtgrün- und Sportdezernat</u> Sportreferent/in					+ 1 A 13	

**Dez. VII Finanz-, Stadtgrün- und Sportdezernat**

Nr. 01151

Stellenverlegung von Abt. 67.4 Sportinstitut entsprechend der Aufgabenentwicklung und Ausweisung als Sportreferent/in.

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	StPl-Entwurf		Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Verw.-Vorschlag Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Verw.-Vorschlag Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>0412 Stadtbibliothek</b>						
		<u>0412.10 Lektorat, Erwerbung, Katalogisierung</u>						
Neu	410-2211	Dipl.-Bibliothekar/in		+ 1 E 9				
		<u>0412.20 Ausleihe</u>						
Neu	410-2211	Sachbearbeiter/in Ausleihe		+ 1 E 5				

## **0412 Stadtbibliothek**

0412.10 Lektorat, Erwerbung,  
Katalogisierung und 0412.20 Ausleihe

Nrn. neu

Stellenschaffung aufgrund weiterhin steigender Ausleihzahlen. Die Zahl der Ausleihen ist gegenüber dem Vergleichszeitraum der letzten Personalbedarfsberechnung erneut um rund 13 % gestiegen. Die monatlichen Ausleihen lagen im Jahresdurchschnitt 2010 konstant über 130.000 Ausleihen. Auch die Zahl der Besucher ist im Vergleich zum Vorjahr erneut gestiegen. Dies führt auch zu einem vermehrten Beratungsbedarf. Diese Trends setzen sich im Jahr 2011 weiter fort. Eine für den Betrieb befriedigende Personalausstattung macht die Stellenschaffung erforderlich.

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>0413 Städtisches Museum</b>						
		<u>0413.10 Verwaltung</u>						
01456	410-300	Aufseher/in Aufseher/in im Hauptgebäude	1 E 3	1 E 5				
Neu	410-300	Aufseher/in		+ 2 E 3				
		<u>0413.20 Wissenschaftliche Sachbearbeitung</u>						
04637	410-300	Wiss. Sachbearbeiter/in Einrichtung Schlossmuseum		- 1 E 13 kw 2011				

## **0413 Städtisches Museum**

### 0413.10 Verwaltung

Nr. 01456

Ausweisung entsprechend der Aufgabenverteilung und der Besetzung.

Nr. neu

Stellenschaffungen im Bereich des Aufsichtsdienstes im Zusammenhang mit der Neueröffnung des Hauses im Jahr 2012. Bereits im Förderantrag für die Gewährung von Mitteln aus dem Europäischen Fonds für regionale Entwicklung ist eine Aussage zur Schaffung von zusätzlichen Arbeitsplätzen getroffen worden.

### 0413.20 Wissenschaftliche Sachbearbeitung

Nr. 04637

Realisierung des kw-Vermerkes. Das Schlossmuseum wurde im April 2011 eröffnet.

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>0414 Wissenschaft und Stadtarchiv</b>						
01602	410-4100	Sachbearbeiter/in Benutzerdienst, generelle Recherche, Zeitungsausschnittsammlung	1 A 7	1 E 5				
01604	410-4100	Sachbearbeiter/in Ordnungsarbeiten, Signierungen		- 1 E 5 T 23,05 kw 2011				
01622	410-4100	Sachbearbeiter/in Ordnungsarbeiten, Signierungen		- 1 E 5 T 15,96 kw 8)				
Neu	410-4100	Sachbearbeiter/in Auskunft/Recherche		+ 1 E 5				

**0414 Wissenschaft und Stadtarchiv**

Nr. 01602

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nrn. 01604 und 01622

Realisierung von kw-Vermerken.

Nr. neu

Dem Archiv sind durch das Personenstandsreformgesetz des Bundes neue Aufgaben übertragen worden. Daraus resultiert eine deutliche Zunahme von Anfragen, deren Bearbeitung einen erheblichen Zeitaufwand verursacht. Dieser zusätzliche Aufwand kann mit dem zurzeit vorhandenen Personal nicht mehr aufgefangen werden.



**0500 Sozialreferat**

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03413	050-0000	<b><u>0500 Sozialreferat</u></b> Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation	1 E 6 üT T 25	1 E 6 üT				

**0500 Sozialreferat**

Nr. 03413

Stundenaufstockung aufgrund der gewachsenen Anforderungen. Dem Sozialreferat wurde die Koordination der städtischen Belange zum Thema Schulkostenfond und Entwicklung kommunaler Handlungsstrategien zur Prävention von Kinderarmut und zur Linderung ihrer Folgen übertragen. Durch die Stundenaufstockung soll eine Entlastung der planerisch eingesetzten Dienstkräfte durch die Verlagerung von Verwaltungstätigkeiten erfolgen.

**0600 Baureferat**

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03021	060-0000	<b>0600 Baureferat</b> Referatsleiter/in				1 A 15	+ 1 E 15	

**0600 Baureferat**

Nr. 03021

Stellenverlegung von FB 61 und wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Die Planstelle wird im Zusammenhang mit dem Maßnahmenkatalog zur Entlastung der Bauverwaltung (DS 12174/12) verlegt und übernimmt die Referatsleitung.

**0630 Bauordnung**

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Neu	063-1100	<p><b><u>0630 Bauordnung</u></b></p> <p><u>0630.11 Bauaufsicht</u></p> <p>Techn. Sachbearbeiter/in</p>		+ 1 E 11				

**0630 Bauordnung**

0630.11 Bauaufsicht

Nr. neu

Stellenschaffung für die Umsetzung der Aufgabe „Einhaltung Zentrenkonzept“ gem. Ratsbeschluss vom 14. Dezember 2010.

**01 Zentrale Steuerung**

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>01 Zentrale Steuerung</u></b>						
		<u>0130 Pressestelle</u>						
00136	013-0000	Referatsleiter/in				- 1 E 14		
00106	013-0000	<u>Bisher:</u> Sachbearbeiter/in Presseangelegenheiten, Öffentlichkeitsarbeit, stellv. Referatsleiter/in <u>Künftig:</u> Referatsleiter/in	1 E 12					
00138	013-0000	Sachbearbeiter/in Presseangelegenheiten, Öffentlichkeitsarbeit	1 E 10			1 E 13 1 E 11		
Neu	013-0000	Sachbearbeiter/in Presseangelegenheiten, Öffentlichkeitsarbeit				+ 1 A 8 T 20		

## **01 Zentrale Steuerung**

### 0130 Pressestelle

Nr. 00136

Stellenwegfall im Rahmen des Wechsels des Referatsleiters zur Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft mbH. Dort werden seit dem 1. Januar 2012 die Aufgaben als Konzernpressesprecher wahrgenommen. Die Pressearbeit soll hierdurch eine konzernweite Ausrichtung erhalten. Daher ist der bisherige Referatsleiter mit der Aufgabe betraut worden, eine konzernweite Pressestrategie zu entwerfen und weitere Aktivitäten zu planen. Die Aufgabenwahrnehmung von der Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft mbH aus soll den Kontakt zu den weiteren Gesellschaften verbessern sowie einen leichteren Zugriff auf Informationen ermöglichen (siehe auch die Stellenschaffung bei 95.10 Zuweisung zur Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft mbH).

Nrn. 00106, 00138 und neu

Stellenwertänderungen und Schaffung einer halben Planstelle im Zusammenhang mit dem Wechsel des bisherigen Referatsleiters als Konzernpressesprecher zur Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft mbH.



10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>10 Zentrale Dienste</b>						
		<u>10.0 Verwaltung</u>						
		<u>10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle</u>						
01352	100-0020	Sachbearbeiter/in Haushalt, IT-Kostenplanung, IT-Projektplanung, IT-Haushalt	1 A 10			1 A 11		
04416	100-0020	Sachbearbeiter/in Rechnungswesen	1 A 7 T 20	1 A 7 T 10	- 1 A 7 T 10			
		<u>10.01 SG 1 Poststelle</u>						
01479	100-0021	bisher: Bote/Botin	1 E 3 T 29,25					
		künftig: Bote/Botin und Kraftfahrer/in		1 E 4	+ 1 A 7 T 10			
		<u>10.02 Bürgertelefon</u>						
02301	100-0400	Sachbearbeiter/in Bürgertelefon	1 A 7			1 E 6		
		<u>10.04 Zentrale Vergabestelle</u>						
01434	100-0102	Stellenleiter/in	1 E 11			1 A 12		
		<u>10.1 Personalbetreuung und -kostenabrechnung</u>						
		<u>10.12 Personalbetreuung Beschäftigte</u>						
01564	100-1120	Sachbearbeiter/in Betreuung und Personalwirtschaft Städt. Gesellschaften und betriebliches Eingliederungsmanagement	1 A 11 T 35			1 A 11	+ 1 A 10 T 5	
01545	100-1120	Sachbearbeiter/in Arbeitnehmerbetreuung FB 65 (ohne Raumpflege), Soziales	1 A 10 T 30			1 A 10 T 25	- 1 A 10 T 5	
		<u>10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung, Organisation</u>						
		<u>10.21.1 Personalwirtschaft</u>						
01410	100-2115	Sachbearbeiter/in Personalwirtschaft	1 A 10 T 20				- 1 A 10 T 10 - 1 A 10 T 10	
04953	100-2115	Sachbearbeiter/in Personalwirtschaft	1 A 10 T 20			1 A 10 T 30	+ 1 A 10 T 10	
		<u>10.24 E-Government, Internet, Mitarbeiterzeitung WIR</u>						
01407	100-2140	Sachbearbeiter/in Mitarbeiterzeitung „WIR“	1 A 10 T 30			1 A 9 mD	+ 1 A 10 T 10	

## **10 Zentrale Dienste**

### 10.0 Verwaltung

#### 10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle

Nr. 01352 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. 04416 Verlegung von Stellenanteilen zu StVPI.-Nr. 01479 entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

#### 10.01 SG 1 Poststelle

Nr. 01479 Stundenaufstockung und Ausweisung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

#### 10.02 Bürgertelefon

Nr. 02301 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung.

#### 10.04 Zentrale Vergabestelle

Nr. 01434 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und voraussichtlichen Bewertung.

### 10.1 Personalbetreuung und -kostenabrechnung

#### 10.12 Personalbetreuung Beschäftigte

Nrn. 01564 und 01545 Stundenverlegung entsprechend der neuen Aufgabenverteilung.

### 10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung, Organisation

#### 10.21.1 Personalwirtschaft

Nr. 01410 Verlegung von Stellenanteilen zu StVPI.-Nrn. 04953 und 01407 entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

Nr. 04953

Stundenaufstockung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

### 10.24 E-Government, Internet, Mitarbeiterzeitung WIR

Nr. 01407

Stundenaufstockung durch anteilige Stellenverlegung von StVPI.-Nr. 10.21.1/01410 im Zusammenhang mit dem gestiegenen Aufgaben- und Arbeitsumfang bei der Herstellung einer Mitarbeiterzeitung und Ausweisung entsprechend der zukünftigen Besetzung.

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>20 Finanzen</b>						
		<u>0200 Haushalt, Controlling und Beteiligungen</u>						
		<u>0200.11 Haushalt und Controlling</u>						
Neu	200-1100	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 10				
Neu	200-1100	Sachbearbeiter/in				+ 1 A 12 T 20 kw 2012		
		<u>0200.11 SG 2 Planung, Bewirtschaftung, Controlling, KLR, Berichtswesen</u>						
03873	200-1120	Sachgebietsleiter/in Grundsatzfragen KLR und Strategische Planung, Berichtswesen, Ergebnishaushalt	1 A 12			1 A 13 gD		
		<u>0200.11 SG 3 Investitionsplanung, Anlagenbuchhaltung, ISV</u>						
05336	200-1130	Sachbearbeiter/in Anlagenbuchhaltung	1 A 11 kw 2011	1 A 11				
		<u>0200.13 Sonderrechnungen, Gebühren</u>						
05379		Sachbearbeiter/in Umstellung der Sonder- rechnungen Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung auf SAP		- 1 A 12 T 15 kw 2011				
		<u>20.3 Steuern</u>						
		<u>20.32 Grundbesitzabgaben/ Hundesteuer</u>						
Neu	200-3200	Sachbearbeiter/in				+ 1 A 8 T 10 kw 3)		
		<u>20.4 Stadtkasse</u>						
		<u>20.41 Debitorenbuchhaltung</u>						
03890	200-4100	Stellenleiter/in		- 1 A 12 kw 2011				



32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit</u></b>						
		<u>32.1 Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten</u>						
		<u>32.11</u>						
		<u>Ordnungsangelegenheiten</u>						
		<u>32.11 SG 1 Allgemeine Ordnungsangelegenheiten/ Gefahrenabwehr</u>						
05046	320-1012	Vollzugsbeamter/-beamtin Ermittlungs- und Vollzugsdienst	1 A 8			1 E 8		
		<u>32.11 SG 2 Versammlungs-, Waffen- und Sprengstoffrecht</u>						
Neu	320-1060	Sachbearbeiter/in Waffenrecht		+ 1 A 8 kw 2012				
Neu	320-1060	Sachbearbeiter/in Waffenrecht		+ 1 A 7 kw 2012				
		<u>32.2 Bußgeldabteilung</u>						
		<u>32.2 AG 1 Sonstige Ordnungswidrigkeiten</u>						
05383	320-2300	Sachbearbeiter/in Sonstige Bußgelder	1 A 7 kw 2011	1 A 7 kw 2012				
		<u>32.3 Straßenverkehrsabteilung</u>						
		<u>32.3 AG 2 Pers.-Bef., Güterkraftverkehr, Bundesleistungsgesetz</u>						
02314	320-3300	Koordinator/in	1 E 9	1 A 10				
		<u>32.32 Zulassungsstelle</u>						
Neu	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen		+ 1 A 6 kw 2013				
02343	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 A 7			1 E 6		
		<u>32.4 Abt. Bürgerangelegenheiten</u>						
		<u>32.41 Allgemeine Bürgerangelegenheiten</u>						
		<u>32.41 SG 2 Bürgerangelegenheiten</u>						
02381	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung	1 E 6			1 E 5		

## **32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit**

### 32.1 Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten

#### 32.11 Ordnungsangelegenheiten

##### 32.11 SG 1 Allgemeine Ordnungsangelegenheiten/Gefahrenabwehr

Nr. 05046 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung.

##### 32.11 SG 2 Versamlungs-, Waffen- und Sprengstoffrecht

Nrn. neu Befristete Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Einführung des Nationalen Waffenregisters.

#### 32.2 Bußgeldabteilung

##### 32.2 AG 1 Sonstige Ordnungswidrigkeiten

Nr. 05383 Fortschreibung des kw-Vermerkes aufgrund der Fallzahlentwicklung bei den sonstigen Ordnungswidrigkeiten.

#### 32.3 Straßenverkehrsabteilung

##### 32.3 AG 2 Pers.-Bef.; Güterkraftverkehr, Bundesleistungsgesetz

Nr. 02314 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und Bewertung.

#### 32.32 Zulassungsstelle

Nr. neu Befristete Stellenschaffung aufgrund steigender Fallzahlen. Die Volkswagen Leasing GmbH hat ein neues Geschäftsfeld im Bereich der Langzeitvermietung von Fahrzeugen eröffnet. Die Fahrzeuge werden in Braunschweig zugelassen. Die Personalkosten werden durch erhöhte Gebühreneinnahmen nahezu kompensiert.

Nr. 02343 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung.

#### 32.4 Abt. Bürgerangelegenheiten

##### 32.41 Allgemeine Bürgerangelegenheiten

##### 32.41 SG 2 Bürgerangelegenheiten

Nr. 02381 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32.41 SG 3 Verwaltung</u>						
02412	320-4110	Sachbearbeiter/in Zentralaufgaben	1 A 7 T 25			1 A 7 T 29,5	+ 1 E 5 T 4,5	
02386	320-4110	Sachbearbeiter/in Versand, Fertigung vorläufiger Pässe und Personalausweise					- 1 E 5 T 4,5	
		<u>32.42 Ausländerangelegenheiten</u>						
		<u>32.42 SG 2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler</u>						
Neu	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten				+ 2 A 8 kw 2013		
		<u>32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz</u>						
		<u>32.5 SG 1 Veterinärwesen</u>						
05050	320-5010	Amtl. Tierarzt/-ärztin	1 E 13 T 9,75 kw 2011	1 E 13 T 9,75 kw 2013				
02703	320-5010	Sachbearbeiter/in	1 A 7			1 A 8		
		<u>32.6 Standesamt</u>						
		<u>32.6 SG1 Anmeldungen Eheschließungen/ Lebenspartnerschaften</u>						
02719	320-6010	Sachbearbeiter/in Internationale Anmeldungen, Standesbeamter/-beamtin	1 E 9			1 A 10		

### 32.41 SG 3 Verwaltung

Nr. 02412 Stellenverlegung innerhalb des Sachgebiets von StVPI-Nr. 02386 und Ausweisung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

Nr. 02386 Stellenverlegung innerhalb des Sachgebiets zu StVPI-Nr. 02412 entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

### 32.42 Ausländerangelegenheiten

#### 32.42 SG 2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler

Nr. neu Befristete Stellenschaffungen aufgrund eines höheren Beratungs- und Bearbeitungsaufwands im Zusammenhang mit der Einführung des elektronischen Aufenthaltstitels. Eine endgültige Bedarfsprüfung findet nach der Auswertung der im Echtbetrieb gewonnenen Erfahrungen statt.

### 32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz

#### 32.5 SG 1 Veterinärwesen

Nr. 05050 Fortschreibung des kw-Vermerks entsprechend der Aufgabenentwicklung.

Nr. 02703 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

### 32.6 Standesamt

#### 32.6 SG1 Anmeldungen Eheschließungen/ Lebenspartnerschaften

Nr. 02719 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und Bewertung.



StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>37 Feuerwehr</u></b>						
		<u>37.0 Verwaltung und Katastrophenschutz</u>						
		<u>37.01 Allgemeine Verwaltung</u>						
00155	370-0010	Sachbearbeiter/in allgem. Verwaltungsaufgaben	1 E 6	1 A 7				
		<u>37.1 Gefahrenabwehr und Rettungsdienst</u>						
		<u>37.11 Einsatz</u>						
05072	370-1100	bisher: Brandmeister/in künftig: Schichtgruppenführer/in, Disponent/in	1 A 7			1 A 9 mD		
05073, 05074, 05075, 05076	370-1100	bisher: Brandmeister/in künftig: Fahrzeugführer/in	4 A 7			4 A 9 mD		
05077, 05078, 05079, 05080, 05081, 05082, 05083, 05084	370-1100	bisher: Brandmeister/in künftig: Truppführer/in	8 A 7			8 A 8		
		<u>37.12 Rettungsdienst</u>						
05339	370-1200	Rettungstrupfführer/in	1 A 9 mD kw 4)	1 A 9 mD				
05340	370-1200	Rettungstrupfführer/in	1 A 8 kw 4)	1 A 8				
05341- 05343	370-1200	Rettungstruppmann/frau	3 A 7 kw 4)	3 A 7				
		<u>37.15 Leitstelle (ILS)</u>						
05345	370-1010	Sachbearbeiter/in			- 1 E 6 kw 1)			
		<u>37.2 Gefahrenvorbeugung und Technik</u>						
		<u>37.22 Technik</u>						
05345	370-2200	Sachbearbeiter/in		1 E 4 kw 1)	+ 1 E 6 kw 1)			
		<u>37.23 Nachrichten- und Informationstechnik</u>						
Neu	370-2300	Sachbearbeiter/in Funk- und Elektrobetrieb				+ 1 A 11		

## **37 Feuerwehr**

### 37.0 Verwaltung und Katastrophenschutz

#### 37.01 Allgemeine Verwaltung

Nr. 00155 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und Bewertung.

### 37.1 Gefahrenabwehr und Rettungsdienst

#### 37.11 Einsatz

Nrn. 05072 bis 05084 Stellenhebungen entsprechend der Aufgabenwahrnehmung und Bewertung.

#### 37.12 Rettungsdienst

Nrn. 05339 bis 05343 Inanspruchnahme dieser Planstellen des Rettungsdienstes für den Einsatzdienst und Wegfall der kw-Vermerke nach Vergabe der Rettungsdienstleistungen.

#### 37.15 Leistelle (ILS)

Nr. 05345 Stellenverlegung zu 37.22 im Rahmen der zukünftigen Aufgabenwahrnehmung.

### 37.2 Gefahrenvorbeugung und Technik

#### 37.22 Technik

Nr. 05345 Stellenverlegung von 37.15 entsprechend der zukünftigen Aufgabenwahrnehmung und Stellenausweisung entsprechend der Besetzung.

#### 37.23 Nachrichten- und Informationstechnik

Nr. neu Im Zuständigkeitsbereich der Feuerwehr Braunschweig, zu dem vertraglich bedingt auch die Landkreise Peine und Wolfenbüttel gehören, ist der Aufbau und Betrieb eines digitalen Sprech- und Datenfunknetzes ab Januar 2013 geplant. Hierfür sind umfangreiche Vorarbeiten erforderlich, die nicht mit dem bisher vorhandenen Personal erledigt werden können.

40 Schule

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>40 Schule</b>						
		40.0 Verwaltung						
		40.0/1 AG 1 Personal und Innerer Dienst						
00349	400-0010	Sachbearbeiter/in Registrierung, Postein- und -ausgang	1 E 5	1 E 5 T 19,5	- 1 E 5 T 19,5			
		40.0/2 AG 2 Haushalt						
Neu	400-0020	Sachbearbeiter/in Haushalt		1 A 6 T 20	+ 1 E 5 T 19,5			
		40.1 Kommunale Schulaufgaben						
Neu	400-1010	Wiss. Sachbearbeiter/in Schulentwicklungsplanung				+ 1 E 13		
		40.2 IT und Medien						
		40.21 Anwendungsbetreuung/ Medienzentrum						
00434	400-2022	Sachbearbeiter/in Zeitdokumentation der Stadt, technische Aufgaben	1 E 9			1 E 8		
		40.22 Medienent- wicklungsplanung						
Neu	400-2010	Sachbearbeiter/in Medienentwicklungsplanung		+ 1 E 8 T 19,5 kw 3)				

## **40 Schule**

### 40.0 Verwaltung

#### 40.0/1 AG 1 Personal und Innerer Dienst

Nr. 00349

#### 40.0/2 AG 2 Haushalt

Nr. neu



Stellenausweisung entsprechend der künftigen Aufgabenwahrnehmung.

### 40.1 Kommunale Schulaufgaben

Nr. neu

Stellenschaffung für die zentrale Schulentwicklungsplanung. Dies soll sicherstellen, dass Tendenzen in der Schulentwicklung umfassender geprüft und mögliche Umsetzungsszenarien mit allen beteiligten Bereichen schneller entwickelt werden können.

### 40.2 IT und Medien

#### 40.21 Anwendungsbetreuung/ Medienzentrum

Nr. 00434

Stellensenkung entsprechend der geänderten Aufgabenstellung. Bewertung offen.

#### 40.22 Medienentwicklungsplanung

Nr. neu

Stellenschaffung aus personalwirtschaftlichen Gründen. Die Deckung erfolgt aus Integrationsmitteln des Versorgungsamtes.

41 Kultur

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>41 Kultur</b>						
Neu	410-0000	Sachbearbeiter/in  <u>41.1 Literatur und Musik</u>  <u>41.1/1 Literatur und Musik, Preisverleihungen, Kontaktstelle Musik</u>		+ 1 A 11 T 30				
Neu	410-1010	Sachbearbeiter/in Louis Spohr				+ 1 E 13 T 29,25 kw 2012		
05199	410-1010	Sachbearbeiter/in Reg. Kontaktstelle Musik  <u>41.2 Städtische Musikschule</u>	1 E 10 T 19,5 kw 4)			1 E 10 T 29,25 kw 4)		
Neu	410-5000	Sachbearbeiter/in Bundeswettbewerb „Jugend musiziert“		+ 1 E 10 T 19,5 kw 2014		- 1 E 10 T 19,5 kw 2014		
01128	410-5100	Musikschullehrer/in	1 E 9 T 570,5			1 E 9 T 584		

## **41 Kultur**

Nr. neu Stellenschaffung zur Unterstützung der Dezernatskoordination. Bewertung offen.

### **41.1 Literatur und Musik**

#### **41.1/1 Literatur und Musik, Preisverleihungen, Kontaktstelle Musik**

Nr. neu Befristete Stellenschaffung entsprechend der Aufgabenentwicklung im Zusammenhang mit der Bedeutung von Louis Spohr.

Nr. 05199 Stundenaufstockung entsprechend der Aufgabenentwicklung . Die Stelle wird weiterhin durch Drittmittel mitfinanziert.

### **41.2 Musikschule**

Nr. neu Befristete Stellenschaffung im Zusammenhang mit der Vorbereitung und Begleitung des 51. Bundeswettbewerbs „Jugend musiziert“ in Braunschweig im Jahr 2014. Die Kostendeckung erfolgt über Drittmittelfinanzierung.

#### **Ergänzung:**

Eine Teilnahme an dem Bundeswettbewerb ist nicht mehr vorgesehen. Daher kann die Stellenschaffung entfallen.

Nr. 01128 Stundenaufstockung entsprechend der Unterrichtsnachfrage. Die Aufstockung ist notwendig, um das Angebot der Musikschule weiterhin qualitativ vorhalten zu können.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>50 Soziales und Gesundheit</b>						
Neu	500-0000	Sachbearbeiter/in „Braunschweig Pass“  <u>50.0 Verwaltung</u>  <u>50.03 IT-Angelegenheiten</u>						+ 4 A 10
03428	500-0030	Sachbearbeiter/in		- 1 A 11 ku 1) A 10				
04638	500-0033	Sachbearbeiter/in  <u>50.1 Wohnen und Senioren</u>  <u>50.11 Wohngeld, Wohnungswirtschaft, Unterbringung</u>	1 A 10 kw 2011	1 A 10				
Neu	500-1101	Sachgebietsleiter/in Koordination Bildungs- und Teilhabepaket				+ 1 A 11		
Neu	500-1101	Sachbearbeiter/in Bildungs- und Teilhabepaket		<b>bisher:</b> + 3 A 10		<b>künftig:</b> + 1 A 10 + 1 E 9 + 1 A 8		
04328	500-1101	Sachbearbeiter/in Bildungs- und Teilhabepaket					+ 1 E 9	
Neu	500-1101	Sachbearbeiter/in Bildungs- und Teilhabepaket				+ 1 A 8 T 30		
Neu	500-1101	Sachbearbeiter/in Bildungs- und Teilhabepaket  <u>50.12 Wohnhilfen</u>				+ 1 A 8 T 20		
Neu	500-1203	Sozialarb./-päd. Unterkunft „An der Horst“  <u>50.13 Seniorenbüro</u>						+ 1 S 11
04004	500-1303	Sachbearbeiter/in Offene Seniorenarbeit	1 A 10			1 E 9		
05355	500-1350	Sozialarb./-päd. Pflegetützpunkt	1 S 11 T 25 kw 4)			1 S 11 T 30 kw 4)		
Neu	500-1302	Sachbearbeiter/in Betreuungen für Volljährige		+ 1 A 11				
03992	500-1301	Sachbearbeiter/in Versicherungs-, Beitrags- und Leistungswesen	1 A 8			1 A 10		

## **50 Soziales und Gesundheit**

Nr. neu  
Stellenschaffungen zur Einrichtung der freiwilligen Aufgabe „Braunschweig Pass“ gemäß Empfehlung des Finanz- und Personalausschusses vom 14. Februar 2012. Die genaue organisatorische Zuordnung erfolgt nachgehend.

### 50.0 Verwaltung

#### 50.03 IT-Angelegenheiten

Nrn. 03428 u. 04638  
Realisierung des kw-Vermerks durch Wegfall einer anderen Stelle aus personalwirtschaftlichen Gründen.

#### 50.1 Wohnen und Senioren

##### 50.11 Wohngeld, Wohnungswirtschaft, Unterbringung

Nrn. Neu und 04328  
Stellenschaffungen zur Umsetzung des Bildungs- und Teilhabepakets für Wohngeld- und Kinderzuschlagsempfänger. Finanzielle Kompensation durch Finanzleistungen des Bundes.  
**Ergänzung:**  
Aufgrund der Antragsentwicklung (5.070 per 11. Nov. 2011) und des bestehenden Koordinationsaufwandes sind weitere Stellenschaffungen bzw. eine Stellenverlegung erforderlich. In 2012 wird eine weitere Steigerung der Antragszahlen erwartet (6.871). In diesem Zusammenhang erfolgt zum Stellenplan 2013 eine Überprüfung des Personalbedarfs. Stellenausweisungen entsprechend der Besetzung.

##### 50.12 Wohnhilfen

Nr. neu  
Stellenschaffung zur Sozialbetreuung der Wohnungslosen in der Unterkunft „An der Horst“ gemäß Empfehlung des Finanz- und Personalausschusses am 14. Februar 2012.

##### 50.13 Seniorenbüro

Nr. 04004  
Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. 05355  
Stundenaufstockung aufgrund der Zunahme von Einzelfallhilfen und einer verstärkten Vortragstätigkeit zum Thema Pflege. Die zusätzlich entstehenden Kosten sind durch die Förderung der Kranken- und Pflegekassen gedeckt.

Nr. Neu  
Stellenschaffung in Anpassung an die Aufgabenentwicklung zur Durchführung der gesetzlichen Pflichtaufgaben im Rahmen des Betreuungsrechts, insbesondere unter Berücksichtigung der umfangreicheren Erstellung von Sozialberichten sowie gestiegener Fallzahlen.

Nr. 03992  
Stellenhebung entsprechend der Bewertung nach geänderter Dienstverteilung.



50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.2 Beschäftigungsbetrieb</u>						
03525	500-2000	Sachbearbeiter/in Haushaltsangelegenheiten		- 1 E 6 T 19,5 kw 2011				
04151	500-2470	bisher: Handwerksmeister/in künftig: Anleiter/in ProFit	1 E 6 kw 1)			1 E 5		
04179	500-2470	bisher: Lehrer/in künftig: Sozialarb./-päd. ProFit		bisher: - 1 E 10 kw 2011		künftig: + 1 S 11		
04195	500-2440	Gärtnermeister/in Gärtnerei		- 1 E 9 kw 2011				
04198	500-2440	Florist/in Gärtnerei			- 1 E 6 kw 2011			
04177	500-2470	bisher: Tischler/in künftig: Anleiter/in ProFit		bisher: - 1 E 6 ku 1) E 5 kw 2011		künftig: + 1 E 5		
Neu	500-2030	Sozialarb./-päd. Koordination BIWAQ				+ 1 S 12 kw 4)		
Neu	500-2030	Sozialarb./-päd. BIWAQ				+ 1 S 11 kw 4)		
		<u>50.20 Finanzen, Fördermittel, allg. Verwaltung</u>						
Neu	500-2030	Sachbearbeiter/in BIWAQ				+ 1 A 7 T 15 kw 4)		
		<u>50.21 Projekte</u>						
05010	500-2750	Sozialarb./-päd. Schulpflichterfüllung in Jugendwerkstätten	1 S 11 kw 2011	1 S 11 kw 4)				
04196	500-2560	Gärtner/in Bauprojekt	1 E 5	1 E 5 kw 5)				
04199	500-2540	Reinigungswart/in USB	1 E 4 ku 1) E 2Ü			1 E 2Ü		
		<u>50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe, Rechtsangelegenheiten</u>						
		<u>50.31 Eingliederungshilfe</u>						
05395	500-3100	Sachbearbeiter/in Eingliederungshilfe	1 A 10 Sp*)	1 A 10 kw 2013				
		<u>50.32 Hilfe zur Pflege</u>						
04857	500-3200	Sachbearbeiter/in Grundsicherung	1 A 8 ku 1) A 10			1 A 10		

## 50.2 Beschäftigungsbetrieb

- Nr. 03525 Realisierung des kw-Vermerks.
- Nr. 04151 Stellenausweisung für das Projekt ProFit, da nach derzeitigem Stand davon ausgegangen wird, dass das Projekt in 2012 fortgeführt wird. Die Inanspruchnahme der Stelle steht unter dem Vorbehalt einer entsprechenden Zielvereinbarung mit dem Jobcenter Braunschweig
- Nr. 04179 Realisierung des kw-Vermerks.  
**Ergänzung:**  
Stellenschaffung für das Projekt ProFit, da nach derzeitigem Stand davon ausgegangen wird, dass das Projekt in 2012 fortgeführt wird. Die Inanspruchnahme der Stelle steht unter dem Vorbehalt einer entsprechenden Zielvereinbarung mit dem Jobcenter Braunschweig.
- Nr. 04195 Realisierung des kw-Vermerks.
- Nr. 04198 Stellenverlegung zu 96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig, 96.10 Verwaltung/Sonderbereiche in Anpassung an den Bedarf.
- Nr. 04177 Realisierung des kw-Vermerks.  
**Ergänzung:**  
Stellenschaffung für das Projekt ProFit, da nach derzeitigem Stand davon ausgegangen wird, dass das Projekt in 2012 fortgeführt wird. Die Inanspruchnahme der Stelle steht unter dem Vorbehalt einer entsprechenden Zielvereinbarung mit dem Jobcenter Braunschweig
- Nrn. Neu Stellenschaffungen zur Durchführung des Projekts STAR (Stadtteilbezogene Arbeitsmarktintegration) im Rahmen des vom Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtteilentwicklung zusammen mit dem Europäischen Sozialfond geförderten Programms BIWAQ (Bildung, Wirtschaft, Arbeit im Quartier). Im Rahmen dieses Projektes sollen im Westlichen Ringgebiet insbesondere junge männliche Migranten im Übergang Schule/Beruf, aber auch danach, sowie Frauen (überwiegend Migrantinnen) nach der Familienphase durch intensive Begleitung in Ausbildung/Arbeit vermittelt werden. Die Förderung ist auf drei Jahre ausgerichtet. Die Stellenschaffungen sind befristet für die Dauer der Förderung. Die Inanspruchnahme der Stellen steht unter dem Vorbehalt der entsprechenden Förderzusage. Siehe auch StVPI.-Nr. 50.20 Neu.

## 50.20 Finanzen, Fördermittel, allg. Verwaltung

- Nr. Neu Stellenschaffung zur Durchführung des Projekts STAR (Stadtteilbezogene Arbeitsmarktintegration) im Rahmen des vom Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtteilentwicklung zusammen mit dem Europäischen Sozialfond geförderten Programms BIWAQ (Bildung, Wirtschaft, Arbeit im Quartier). Im Rahmen dieses Projektes sollen im Westlichen Ringgebiet insbesondere junge männliche Migranten im Übergang Schule/Beruf, aber auch danach, sowie Frauen (überwiegend Migrantinnen) nach der Familienphase durch intensive Begleitung in Ausbildung/Arbeit vermittelt werden. Die Förderung ist auf drei Jahre ausgerichtet. Die Stellenschaffung ist befristet für die Dauer der Förderung. Die Inanspruchnahme der Stelle steht unter dem Vorbehalt der entsprechenden Förderzusage. Siehe auch StVPI.-Nrn. 50.2 Neu.

## 50.21 Projekte

- Nr. 05010 Umwandlung des kw-Vermerks, da nach derzeitigem Stand davon ausgegangen wird, dass das Projekt auch in 2012 fortgeführt wird. Die Inanspruchnahme der Stelle steht unter dem Vorbehalt einer vollständigen Förderung durch die NBank.
- Nr. 04196 Anbringung eines kw-Vermerks aus personalwirtschaftlichen Gründen.
- Nr. 04199 Realisierung des ku-Vermerks.

## 50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe, Rechtsangelegenheiten

### 50.31 Eingliederungshilfe

- Nr. 05395 Wegfall des Sperrvermerks, da durch die Überprüfung der Einstufungen nach dem sog. HMB-T Verfahrens (Begutachtungsverfahren für Menschen mit Behinderungen in Werkstätten und Tagesförderstätten) erwartet wird, dass Sachkosteneinsparungen entstehen, die den zusätzlichen Personalaufwand decken. Anbringung eines kw 2013-Vermerks, da in diesem Zeitraum festgestellt werden soll, ob eine Kompensation tatsächlich erfolgt. Siehe auch StVPI.-Nr. 50.41/05398.

### 50.32 Hilfe zur Pflege

- Nr. 04857 Realisierung des ku-Vermerks.

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.33 Soziale Sicherung</u>						
		<u>50.33.1 SG 1 Information und Erstberatung</u>						
03821	500-3000	Sachbearbeiter/in Infothek	1 A 8 T 20			1 E 8 T 19,5		
		<u>50.33.2 SG 2 Laufende Hilfen</u>						
03565	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 E 9			1 A 10		
04425	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8			1 A 8 ku 1) A 10		
04426	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8			1 A 8 ku 1) A 10		
04097	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8			1 A 8 ku 1) A 10		
03817	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8			1 A 8 ku 1) A 10		
03815	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8			1 A 9Z		
05211	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8			1 A 8 ku 1) A 10		
05212	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8			1 A 9Z		
05213	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8 T 30			1 A 8 T 30 ku 1) A 10 T 30		
05014	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8 T 20			1 A 8 T 20 ku 1) A 10 T 20		
05358	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8 T 20			1 A 8 T 20 ku 1) A 10 T 20		
04856	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 E 8			1 E 8 ku 1) A 10		
04099	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 E 8			1 E 8 ku 1) A 10		
		<u>50.35 Rechtsangelegenheiten</u>						
03465	500-3500	Stellenleiter/in	1 E 11			1 A 12		
		<u>50.41 Gutachten- und Beratungsdienst</u>						
05398	500-4110	Sozialarb./-päd. Hilfeplanung	1 S 12 Sp*)	1 S 12 kw 2013				
04221	500-4110	Gesundheitsingenieur/in Gesundheitsschutz	1 E 10			1 E 11		

## 50.33 Soziale Sicherung

### 50.33.1 SG 1 Information und Erstberatung

Nr. 03821

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

### 50.33.2 SG 2 Laufende Hilfen

Nr. 03565

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. 04425

Anbringung von ku-Vermerken, da aufgrund der schwieriger und komplexer gewordenen Sachbearbeitung im Bereich der Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt künftig im Rahmen einer Einheitssachbearbeitung nur noch der gehobene Dienst eingesetzt werden soll. Auch der interkommunale Vergleich bestätigt diese Vorgehensweise. Die Umsetzung erfolgt in Stufen entsprechend der personalwirtschaftlichen Gegebenheiten.

Nr. 04426, 04097 und 03817

Anbringung von ku-Vermerken, da aufgrund der schwieriger und komplexer gewordenen Sachbearbeitung im Bereich der Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt künftig im Rahmen einer Einheitssachbearbeitung nur noch der gehobene Dienst eingesetzt werden soll. Auch der interkommunale Vergleich bestätigt diese Vorgehensweise. Die Umsetzung erfolgt in Stufen entsprechend der personalwirtschaftlichen Gegebenheiten.

Nr. 03815

Stellenausweisung im Zuge der Einführung einer Einheitssachbearbeitung im Bereich der Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt um einen übermäßigen Personalwechsel mit entsprechendem Wissensverlust entgegenzuwirken.

Nr. 05211

Anbringung eines ku-Vermerks, da aufgrund der schwieriger und komplexer gewordenen Sachbearbeitung im Bereich der Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt künftig im Rahmen einer Einheitssachbearbeitung nur noch der gehobene Dienst eingesetzt werden soll. Auch der interkommunale Vergleich bestätigt diese Vorgehensweise. Die Umsetzung erfolgt in Stufen entsprechend der personalwirtschaftlichen Gegebenheiten.

Nr. 05212

Stellenausweisung im Zuge der Einführung einer Einheitssachbearbeitung im Bereich der Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt um einen übermäßigen Personalwechsel mit entsprechendem Wissensverlust entgegenzuwirken.

Nrn. 05213, 05014, 05358, 04856 und 04099

Anbringung von ku-Vermerken, da aufgrund der schwieriger und komplexer gewordenen Sachbearbeitung im Bereich der Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt künftig im Rahmen einer Einheitssachbearbeitung nur noch der gehobene Dienst eingesetzt werden soll. Auch der interkommunale Vergleich bestätigt diese Vorgehensweise. Die Umsetzung erfolgt in Stufen entsprechend der personalwirtschaftlichen Gegebenheiten.

## 50.35 Rechtsangelegenheiten

Nr. 03465

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

### 50.41 Gutachten- und Beratungsdienst

Nr. 05398

Wegfall des Sperrvermerks, da durch die Überprüfung der Einstufungen nach dem sog. HMB-T Verfahrens (Begutachtungsverfahren für Menschen mit Behinderungen in Werkstätten und Tagesförderstätten) erwartet wird, dass Sachkosteneinsparungen entstehen, die den zusätzlichen Personalaufwand decken. Anbringung eines kw 2013-Vermerks, da in diesem Zeitraum festgestellt werden soll, ob eine Kompensation tatsächlich erfolgt. Siehe auch StVPI.-Nr. 50.31/05395.

Nr. 04221

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.5 Ausgleichsamt</u>						
		<u>50.50 Verwaltung, Ausgleichsleistungen, Rechtsmittel</u>						
04308	500-5000	Sachbearbeiter/in Schadensfeststellung	1 A 10	1 A 10 T 20				
04292	500-5000	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation		- 1 E 5				
04322	500-5000	Sachbearbeiter/in Aktenverwaltung BFG-Akten, Überwachung Schadensausgleich		- 1 A 7				
04296	500-5000	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltungsaufgaben, Haushaltsplan, zentr. Statistik, Registratur, Archivierung		- 1 A 7				
04300	500-5000	Sachbearbeiter/in Sonderaufgabe Archivierung		- 1 E 5 T 19,5 kw 1)				
		<u>50.51 Rückforderungen</u>						
04310	500-5100	Stellenleiter/in				- 1 A 12		
		<u>50.51/1 AG 1 Rückforderungen A - K</u>						
04311	500-5100	Koordinator/in				- 1 A 11		
04312	500-5100	Sachbearbeiter/in		- 1 A 10 T 20				
		<u>50.51/2 AG 2 Rückforderungen L - Z</u>						
04331	500-5100	Sachbearbeiter/in		- 1 A 10				
04303	500-5100	Sachbearbeiter/in		- 1 A 9Z FuGr. kw 2011				
04328	500-5100	Sachbearbeiter/in					- 1 E 9	

50.5 Ausgleichsamt

50.50 Verwaltung, Ausgleichsleistungen,  
Rechtsmittel

- Nr. 04308 Wegfall von Stellenanteilen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.
- Nrn. 04292, 04322 und 04296 Stellenwegfälle in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.
- Nr. 04300 Realisierung des kw-Vermerks.

50.51 Rückforderungen

- Nr. 04310 Stellenwegfall in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.

50.51/1 AG 1 Rückforderungen  
A - K

- Nr. 04311 Stellenwegfall in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.
- Nr. 04312 Stellenwegfall in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.

50.51/2 AG 2 Rückforderungen  
L - Z

- Nr. 04331 Stellenwegfall in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.
- Nr. 04303 Realisierung des kw-Vermerks.
- Nr. 04328 Stellenverlegung zu 50.11.1 Wohngeld in Anpassung an die Aufgabenentwicklung und des Personalbedarfs für die Umsetzung des Bildungs- und Teilhabepakets für Wohngeld- und Kinderzuschlagsempfänger.

**Bemerkung:**

Das Ausgleichsamt wird mit Ablauf des Jahres 2012 aufgelöst; Erstattungsleistungen erfolgen letztmalig für 2012.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>51 Kinder, Jugend und Familie</u></b>						
		<u>51.0 Verwaltung</u>						
		<u>51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten</u>						
		<u>51.01.1 Administration, Service</u>						
02387	510-0110	Sachbearbeitern/in	1 A 6			1 E 6		
		<u>51.01.2 Zuschüsse und Entgelte</u>						
02468	510-0103	Sachbearbeiter/in Kindertagesstättenentgeltverf.		- 1 A 7				
02467	510-0103	Sachbearbeiter/in Kindertagesstättenentgeltverf.	1 A 7	1 A 7 kw 5)				
		<u>51.02 Wirtschaftliche Leistungen</u>						
02429	510-0200	Stellenleiter/in	1 A 12			1 E 11		
		<u>51.02.1 Wirtschaftliche Erziehungshilfe, Ausbildungsförderung</u>						
Neu	510-0201	Sachbearbeiter/in Wirtschaftliche Erziehungshilfe				+ 1 A 8 T 20 kw 1)		
05363	510-0201	Sachbearbeiter/in Wirtschaftliche Erziehungshilfe	1 A 8 T 7 kw 3)			1 A 8 T 7 kw 1)		
		<u>51.1 Allgemeine Erziehungshilfe</u>						
Neu	510-1010	Sozialarb./päd. Beratungsleistungen nach dem BKiSchG				+ 4 S 12		
		<u>51.11 Braunschweig-Mitte und Fachdienste</u>						
05104	510-1100	Sozialarb./päd. Koordinierungszentrum Kinderschutz	1 S 17 kw 4)	1 S 17				
Neu	510-1100	Sozialarb./päd. U-Untersuchungen				+ 1 S 14		
		<u>51.2 Besondere Erziehungshilfe</u>						
		<u>51.22 Pflegekinderdienst, ambulante und stationäre Hilfen</u>						
05364	510-2200	Sozialarb./-päd.	1 S 11 T 19,5 kw 2011	1 S 11 T 19,5				
		<u>51.23 Amtsvormundschaften, Amtspflegschaften, Beistandschaften</u>						
Neu	510-2300	Amtsvormund- und Urkundsperson				+ 1 A 10 T 60		

## **51 Kinder, Jugend und Familie**

### 51.0 Verwaltung

#### 51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten

##### 51.01.1 Administration , Service

Nr. 02387

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

##### 51.01.2 Zuschüsse und Entgelte

Nrn. 02767 und 02468

Stellenwegfall bzw. Anbringung eines kw-Vermerkes im Zusammenhang mit dem Ratsbeschluss über die Gebührenfreiheit im Kindergarten und in der Kindertagespflege vom 28. Juni 2011. Der Wegfall der Entgeltabrechnung führt im Verwaltungsbereich des FB 51 zu einem Wegfall von bis zu 2 Stellen. Zu berücksichtigen ist jedoch ein gleichzeitiger Ausbau im gesamten Betreuungsbereich (U3, Kindergarten, Schulkindbetreuung), deren Auswirkungen für diesen Bereich noch nicht belastbar quantifiziert werden können. Deshalb wird eine Stelle mit kw-Vermerk versehen, deren Wegfall unter Berücksichtigung des oben skizzierten Ausbaus einer genauen Prüfung unterzogen wird.

#### 51.02 Wirtschaftliche Leistungen

Nr. 02429

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

##### 51.02.1 Wirtschaftliche Erziehungshilfe, Ausbildungsförderung

Nrn. neu und 05363

Stellenschaffung bzw. Änderung eines kw-Vermerkes aufgrund des Mehraufwandes bei den Maßnahmen der Erzieherischen Hilfen.

##### 51.1 Allgemeine Erziehungshilfe

Nr. neu

Stellenschaffungen zur Umsetzung des seit 1. Januar 2012 geltenden Bundeskinderschutzgesetzes (BKisSchG). Die Stadt ist als Trägerin der Jugendhilfe verpflichtet, ihre Beratungsleistungen durch „insoweit erfahrene Fachkräfte“ zur Vermeidung der Gefährdung des Kindeswohls zu verstärken und entsprechende Funktionen zu schaffen. Die endgültige organisatorische Zuordnung der Planstellen wird im Nachgang entschieden.

##### 51.11 Braunschweig-Mitte und Fachdienste

Nr. 05104

Wegfall des kw-Vermerks, da das Koordinierungszentrum Kinderschutz auch nach Wegfall der Förderungsmaßnahmen weiterbetrieben werden soll.

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Mehraufwandes für die Bearbeitung der Meldungen von versäumten U-Untersuchungen von Kindern.

##### 51.2 Besondere Erziehungshilfe

##### 51.22 Pflegekinderdienst, ambulante und stationäre Hilfen

Nr. 05364

Wegfall des kw-Vermerkes aufgrund der Aufgabenentwicklung bei der Akquise von Pflegeeltern.

##### 51.23 Amtsvormundschaften, Amtspflegschaften, Beistandschaften

Nr. neu

Stellenschaffungen aufgrund der Änderung des Vormundschaftsrechts. Die Betreuungsquote wurde auf 50 Personen festgelegt und weitere Regelungen, z. B. zwingende persönliche Kontaktaufnahmen, festgelegt.



51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	StPl-Entwurf		Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Verw.-Vorschlag Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Verw.-Vorschlag Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3 Kindertagesstätten</u>						
05228	510-3000	Sozialarb./-päd. Kinderschutzfachkraft	1 S 11 T 23,25			1 S 12 T 23,25		
		<u>51.31 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.3103 Frankfurter Straße</u>						
02661	510-3106	Erzieher/in	1 S 6 T 145,69			1 S 8 T 145,69		
02663	510-3106	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 155,26			1 S 4 T 155,26		
		<u>51.3105 Gartenstadt</u>						
02673	510-3107	Erzieher/in	1 S 6 T 129,69			1 S 8 T 129,69		
02675	510-3107	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 195,68			1 S 4 T 195,68		
02681	510-3107	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 37,47	1 E 1 T 38,39				
		<u>51.3107 Gliesmarode</u>						
02741	510-3108	Erzieher/in	1 S 6 T 201,92	1 S 6 T 269,21		1 S 6 T 253,27		
02746	510-3108	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 191,94	1 S 3 T 169,18		1 S 3 T 147,55		
02753	510-3108	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 47,60			1 E 1 T 49,60		
		<u>51.3109 Hondelage</u>						
02763	510-3110	Erzieher/in	1 S 6 T 245,49	1 S 6 T 266,99		1 S 6 T 245,36		
02765	510-3110	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 155,26	1 S 3 T 179,42		1 S 3 T 157,79		
		<u>51.3113 Lamme</u>						
02797	510-3113	Erzieher/in	1 S 6 T 59,37	1 S 6 T 80,99		1 S 6 T 70,75		
02798	510-3113	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 114,60	1 S 3 T 136,23		1 S 3 T 125,98		
02801	510-3113	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 32,44			1 E 1 T 34,44		
		<u>51.3117 Leibnitzplatz</u>						
02840	510-3115	Stellv. Leiterin	1 S 7			1 S 8		
02841	510-3115	Erzieher/in	1 S 6 T 91,24			1 S 8 T 91,24		
02842	510-3115	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 146,47			1 S 4 T 146,47		
02847	510-3115	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 35,97			1 E 1 T 38,97		

51.3 Kindertagesstätten

Nr. 05228

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.31 Kindertagesstätten

51.3103 Frankfurter Straße

Nrn. 02661 und 02663

Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

51.3105 Gartenstadt

Nrn. 02673 und 02675

Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nr. 02681

51.3107 Gliesmarode

Nrn. 02741, 02746 und 02753

51.3109 Hondelage

Nrn. 02763 und 02765

51.3113 Lamme

Nrn. 02797, 02798 und 02801

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

51.3117 Leibnitzplatz

Nr. 02840

Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02841 und 02842

Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nr. 02847

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3119 Leiferde</u>						
02850	510-3116	Erzieher/in	1 S 6 T 197,49			1 S 6 T 215,96		
02853	510-3116	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 100,62			1 S 3 T 122,25		
		<u>51.3121 Lindenbergriedung</u>						
02860	510-3117	Erzieher/in	1 S 6 T 181,81			1 S 6 T 187,50		
02864	510-3117	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 94,36	1 S 3 T 104,61		1 S 3 T 128,51		
		<u>51.3123 Peterskamp</u>						
02902	510-3121	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 67,67	1 S 3 T 73,36		1 S 3 T 79,05		
05109	510-3121	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 20,26			1 E 1 T 22,26		
		<u>51.3125 Rautheim</u>						
02953	510-3125	Erzieher/in	1 S 6 T 132,10	1 S 6 T 143,48				
02952	510-3125	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 35,97			1 E 1 T 37,97		
		<u>51.3127 Recknitzstraße</u>						
03049	510-3126	Erzieher/in	1 S 6 T 141,39	1 S 6 T 151,64		1 S 8 T 141,39		
03054	510-3126	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 168,17	1 S 3 T 178,41		1 S 4 T 168,17		
		<u>51.3129 Riddagshausen</u>						
03079	510-3127	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 18,74			1 E 1 T 19,74		
		<u>51.3131 Schölkestraße</u>						
03115	510-3129	Erzieher/in	1 S 6 T 132,61			1 S 6 T 57,58	- 1 S 6 T 75,03	
03117	510-3129	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 79,05			1 S 3 T 30	- 1 S 3 T 49,05	
Neu	510-3129	Erzieher/in				1 S 8 T 75,03	+ 1 S 6 T 75,03	
Neu	510-3129	Kinderpfleger/in				1 S 4 T 49,05	+ 1 S 3 T 49,05	
		<u>51.3133 Siegmundstraße</u>						
03158	510-3132	Erzieher/in	1 S 6 T 151,95	1 S 6 T 148,16		1 S 8 T 148,16		
03160	510-3132	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 161,52	1 S 3 T 171,77		1 S 4 T 171,77		
03166	510-3132	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 36,47			1 E 1 T 39,47		

51.3119 Leiferde

Nrn. 02850 und 02853

51.3121 Lindbergsiedlung

Nrn. 02860 und 02864

51.3123 Peterskamp

Nr. 02902 und 05109

51.3125 Rautheim

Nr. 02953 und 02952

51.3127 Recknitzstraße

Nrn. 03049 und 03054

51.3129 Riddagshausen

Nr. 03079

51.3131 Schölkestraße

Nrn. 03115 und 03117

Nrn. neu

51.3133 Siegmundstraße

Nrn. 03158 und 03160

Nr. 03166

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011 und Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

Stellenausweisung in der Außengruppe Ölper entsprechend der Bewertung.

Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011 und Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.32 Kindertagesstätten</u>						
Neu	510-3100	Erzieher/in Umsetzung VA/EV-Konzept		+ 2 S 6				
Neu	510-3100	Erzieher/in „Offensive frühe Chancen“		+ 2,5 S 8 üT kw 4)				
		<u>51.3201 Alsterplatz</u>						
02595	510-3101	Erzieher/in	1 S 6 T 145,63			1 S 8 T 145,63		
02597	510-3101	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 183,15			1 S 4 T 183,15		
		<u>51.3203 Böcklinstraße</u>						
02607	510-3102	Erzieher/in	1 S 6 T 141,71	1 S 6 T 148,16				
		<u>51.3205 Christian-Friedrich-Krull-Straße</u>						
02630	510-3103	Erzieher/in	1 S 6 T 319,26			1 S 8 T 319,26		
02636	510-3103	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 224,26			1 S 4 T 224,26		
		<u>51.3217 Grünewaldstraße</u>						
02760	510-3109	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 25,33	1 E 1 T 26				
		<u>51.3221 Karlstraße</u>						
02773	510-3111	Stellv. Leiter/in	1 S 10			1 S 7		
02774	510-3111	Erzieher/in	1 S 6 T 80,99	1 S 6 T 91,24				
02775	510-3111	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 136,23	1 S 3 T 146,47				
		<u>51.3235 Madamenweg</u>						
02874	510-3118	Erzieher/in	1 S 6 T 68,35			1 S 8 T 68,35		
02876	510-3118	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 99,55			1 S 4 T 99,55		
		<u>51.3245 Prinzenpark</u>						
02917	510-3123	Erzieher/in	1 S 6 T 287,29	1 S 6 T 240,37				
02920	510-3123	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 146,47	1 S 3 T 193,40				
02926	510-3123	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 40,02	1 E 1 T 50				

#### 51.32 Kindertagesstätten

Nr. neu Stellenschaffungen im Zusammenhang mit dem Ratsbeschluss "Aufstockung der Plätze für verhaltensauffällige und/oder entwicklungsverzögerte Kinder (VA/EV-Plätze) von 40 auf 80 Plätze" vom 22. Februar 2011. Die Finanzierung ist durch Sachkosten gedeckt.

Nr. neu Stellenschaffungen zur Beteiligung an der Bundesinitiative "Offensive frühe Chancen". Die Finanzierung ist nach derzeitigem Stand durch Fördermittel bis 2014 gedeckt.

#### 51.3201 Alsterplatz

Nrn. 02595 und 02597 Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

#### 51.3203 Böcklinstraße

Nr. 02607 Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

#### 51.3205 Christian-Friedrich-Krull-Straße

Nrn. 02630 und 02636 Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

#### 51.3217 Grünewaldstraße

Nr. 02760 Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

#### 51.3221 Karlstraße

Nr. 02773 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

Nrn. 02774 und 02775 Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

#### 51.3235 Madamenweg

Nrn. 02874 und 02876 Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

#### 51.3245 Prinzenpark

Nrn. 02917,02920 und 02926 Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3261 Schwedenheim</u>						
03142	510-3131	Stellv. Leiterin	1 S 7			1 S 8		
03143	510-3131	Erzieher/in	1 S 6 T 246,38	1 S 6 T 205,84		1 S 8 T 205,84		
03149	510-3131	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 102,08	1 S 3 T 146,47		1 S 4 T 146,47		
		<u>51.3267 Volkskindergarten</u>						
03188	510-3134	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 136,23	1 S 3 T 146,47				
		<u>51.4 Jugendförderung</u>						
		<u>51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste</u>						
Neu	510-4000	Sachbearbeiter/in Schulkindbetreuung		+ 1 A 10 T 20				
		<u>51.41 Kinder- und Jugendarbeit</u>						
05405	510-4100	Sozialarb./-päd. Geschäftsführung Präventionsrat	1 A 10 T 20			1 S 11 T 19,5		
Neu	510-4101	Sozialarb./-päd. Kinder- und Jugendbeteiligung						+ 1 S 11
		<u>51.41.1 Jugendsozialarbeit</u>						
04438	510-4110	Sachgebietsleiter/in Koordination Kompetenzagentur	1 S 15 kw 3)	1 S 15				
04439	510-4110	Sozialarb./-päd. Kompetenzagentur	1 S 11 kw 3)	1 S 11				
04440	510-4110	Sozialarb./-päd. Kompetenzagentur	1 S 11 kw 3)	1 S 11				
05026, 05027	510-4110	Sozialarb./-päd. Kompetenzagentur	2 S 11 kw 4)	2 S 11				
05229	510-4110	Sozialarb./-päd. Koordination Schulverweigerung – 2. Chance	1 S 11 kw 4)	1 S 11				
05230	510-4110	Sozialarb./-päd. Schulverweigerung – 2. Chance	1 S 11 kw 4)	1 S 11				
05231, 05232, 05233	510-4110	Sozialarb./-päd. Schulverweigerung – 2. Chance	3 S 11 kw 4)	3 S 11				

51.3261 Schwedenheim

Nr. 03142

Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 03143 und 03149

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011 und Stellenhebungen von Erzieher/innen und Kinderpfleger/innen in Einrichtungen in sozialen Brennpunkten bzw. Stadtteilen mit Förderbedarf entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

51.3267 Volkskindergarten

Nr. 03188

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.

51.4 Jugendförderung

51.40 Verwaltung, Kinder- und  
Jugendzeltplatz Lenste

Nr. neu

Stellenschaffung zur Abdeckung des gestiegenen Verwaltungsaufwandes aufgrund des weiteren Ausbaus der Schulkindbetreuung in OGS-Gruppen.

51.41 Kinder- und Jugendarbeit

Nr. 05405

Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

Nr. neu

Stellenschaffung zum Ausbau des Beteiligungskonzeptes bs4u gemäß Empfehlung des Finanz- und Personalausschusses vom 14. Februar 2012.

51.41.1 Jugendsozialarbeit

Nrn. 04438 bis 05233

Wegfall der kw-Vermerke gem. Ratsbeschluss vom 28. Juni 2011, da die Projekte „Kompetenzagentur“ und „Schulverweigerung – 2. Chance“ auch ohne entsprechende Fördergelder fortgeführt werden sollen.



**51 Kinder, Jugend und Familie**

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.43 Offene Ganztagsgrundschulen (OGS)/Schulkindbetreuung</u>						
05113	510-4300	Sozialarb./-päd. Niedersächsische Kooperations- und Bildungsprojekte (NiKo)	1 S 11 kw 4)			1 S 11		
Neu	510-4300	Sozialarb./-päd.		+ 1 S 11				
Neu	510-4304	Erzieher/in		+ 1 S 6 T 24,57				
03251	510-4303	Hauswirtschaftsdienst	1 E 01 T 8,61	1 E 01 T 10,56				

51.43 Offene Ganztagsgrundschulen  
(OGS)/Schulkindbetreuung

- Nr. 05113 Wegfall des kw-Vermerkes gem. Ratsbeschluss vom 28. Juni 2011. Das Projekt soll auch ohne Fördermittel des Landes als eigene Aufgabe fortgeführt werden.
- Nr. neu Stellenschaffung zur Begleitung des Ausbaus der Schulkindbetreuung.
- Nr. neu Stellenschaffung zur Einrichtung einer Schulkind-Gruppe mit 12 Plätzen in der GS Veltenhof gem. Ratsbeschluss vom 31. Mai 2011.
- Nr. 03251 Stellenaufstockung im Zusammenhang mit der Erhöhung der Teilnehmerzahl an der Mittagsverpflegung im KTK Veltenhof von 20 auf 32 Kinder.

**61 Stadtplanung und Umweltschutz**  
Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03021		<b><u>61 Stadtplanung und Umweltschutz</u></b> Wiss. Sachbearbeiter/in Stadtbildreferent/in  <u>61.0 Verwaltung</u>  <u>61.02 Haushalt, Controlling, Verfahrensrecht</u>					- 1 E 15	
02820	610-0020	Sachbearbeiter/in Vertragsmanagement, Haushaltswesen  <u>61.1 Stadtplanung</u>  <u>61.12 Verbindliche Bauleitplanung</u>	1 A 10			1 E 9		
03018	610-1100	Stellenleiter/in  <u>61.4 Umweltschutz, Umweltplanung</u>	1 E 15			1 A 15		
05410	610-4310	Sachbearbeiter/in Klimaschutzmanagement	1 E 11 kw 4) Sp*)			1 E 11 kw 2014		

## **61 Stadtplanung und Umweltschutz**

Nr. 03021

Stellenverlegung zu Ref 0600 Baureferat. Die Planstelle wird im Zusammenhang mit dem Maßnahmenkatalog zur Entlastung der Bauverwaltung (DS 12174/12) zum Baureferat verlegt und übernimmt dort die Referatsleitung.

### 61.0 Verwaltung

#### 61.02 Haushalt, Controlling, Verfahrensrecht

Nr. 02820

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

### 61.1 Stadtplanung

#### 61.12 Verbindliche Bauleitplanung

Nr. 03018

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und Bewertung.

### 61.4 Umweltschutz, Umweltplanung

Nr. 05410

Wegfall des Sperrvermerkes nach Freigabe durch die Verwaltung und Umwandlung des kw 4)-Vermerkes (befristet für die Dauer der Förderung) in einen kw 2014-Vermerk. Das Forschungszentrum Jülich hat als Projektträger für das Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit die entsprechenden Fördermittel zur Verfügung gestellt. Der Zuwendungsbescheid gilt für den Zeitraum vom 01.10.2011 bis 30.09.2014 (Bewilligungszeitraum).

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>65 Hochbau und Gebäudemanagement</u></b>						
02954		Sachbearbeiter/in  <u>65.0 Kaufmännisches Gebäudemanagement</u>  <u>65.01 Allgemeine Verwaltung und Beschaffung/Zentrale Vergabestelle</u>		- 1 E 14				
01748		Sachbearbeiter/in Innerer Dienstbetrieb, Zeiterfassung	1 E 5 T 19,5			1 E 5 T 29,25		
01753		Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation  <u>65.04 Rechnungswesen</u>				- 1 E 5 T 19,5		
01756		Sachbearbeiter/in Finanz- und Rechnungswesen	1 E 6			1 E 6 T 19,5		
01761		Sachbearbeiter/in Rechnungswesen, Nachrechnen von Angeboten und Rechnungen	1 A 7			1 E 6		
01764		Sachbearbeiter/in Rechnungswesen, Auftragsver- waltung für Werkstätten  <u>65.1 Planung und Bauausführung Hochbau</u>	1 E 6 T 29,25			1 A 7 T 20		
01769		Abteilungsleiter/in  <u>65.11 Bauausführung Innenstadt</u>	1 A 15			1 E 15		
01779		Techn. Sachbearbeiter/in Bauausführung  <u>65.14 Bauausführung Östliches Stadtgebiet</u>				- 1 E 11		
Neu		Techn. Sachbearbeiter/in Bauausführung  <u>65.15 Planung</u>				+ 1 E 11		
02957		Techn. Sachbearbeiter/in Planung				- 1 E 12 T 19,5		
05369		Techn. Sachbearbeiter/in Planung  <u>neu: 65.2 Bauleitung und Projektsteuerung</u>	1 E 11 kw 2011			1 E 11 kw 2013		
neu		Abteilungsleiter/in  <u>65.3 Planung und Bauausführung (Technische Gebäudeausrüstung)</u>				+ 1 E 14		
02989		Heizungstechniker/in Energiebeauftragter				- 1 E 9		

## **65 Hochbau und Gebäudemanagement**

Nr. 02954 Stellenwegfall, da die Planstelle zur Deckung einer Altersteilzeitregelung in Anspruch genommen wird.

### 65.0 Kaufmännisches Gebäudemanagement

#### 65.01 Allgemeine Verwaltung und Beschaffung/Zentrale Vergabestelle

Nr. 01748 Stundenaufstockung entsprechend des Bedarfs. Zur Kompensation dient die Reduzierung der Stelle 01764.

Nr. 01753 Stellenwegfall aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes. Für den FB 65 sind insg. 5,5 Stellen einzusparen. Für 1,0 Stellen werden anstatt einer Stellenstreichung Fremdbeauftragungen im Betriebskostenbereich in Höhe von 60.000 € pro Jahr dauerhaft gekürzt.

#### 65.04 Rechnungswesen

Nr. 01756 Stellenwegfall aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes. Für den FB 65 sind insg. 5,5 Stellen einzusparen. Für 1,0 Stellen werden anstatt einer Stellenstreichung Fremdbeauftragungen im Betriebskostenbereich in Höhe von 60.000 € pro Jahr dauerhaft gekürzt.

Nr. 01761 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. 01764 Stundenreduzierung entsprechend des Bedarfs. Dient zur Kompensation der Aufstockung der Stelle 01748. Gleichzeitig wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

#### 65.1 Planung und Bauausführung Hochbau

Nr. 01769 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der voraussichtlichen Besetzung.

#### 65.11 Bauausführung Innenstadt

Nr. 01779 Stellenwegfall aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes. Für den FB 65 sind insg. 5,5 Stellen einzusparen. Für 1,0 Stellen werden anstatt einer Stellenstreichung Fremdbeauftragungen im Betriebskostenbereich in Höhe von 60.000 € pro Jahr dauerhaft gekürzt.

#### 65.14 Bauausführung Östliches Stadtgebiet

Nr. neu Stellenschaffung zur baulichen Umsetzung des Ausbaus von Betreuungseinrichtungen für Unter-Dreijährige. Durch die Stellenschaffung soll sichergestellt werden, dass in 2014 genügend Raum in Betreuungseinrichtungen zur Verfügung steht, um eine Betreuungsquote von 40 % erreichen zu können.

#### 65.15 Planung

Nr. 02957 Stellenwegfall aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes. Für den FB 65 sind insg. 5,5 Stellen einzusparen. Für 1,0 Stellen werden anstatt einer Stellenstreichung Fremdbeauftragungen im Betriebskostenbereich in Höhe von 60.000 € pro Jahr dauerhaft gekürzt.

Nr. 05369 Verlängerung des kw-Vermerks entsprechend der Aufgabenentwicklung. Um sicherzustellen, dass neben den Großprojekten, wie dem Ausbau des Eintracht-Stadions, auch die Bauunterhaltung und die laufende Schulsanierung durchgeführt werden kann, sollen die stellenplanmäßigen Voraussetzungen für einen effektiven Personaleinsatz in den kommenden 2 Jahren geschaffen werden.

#### neu: 65.2 Bauleitung und Projektsteuerung

Nr. neu Stellenschaffung im Rahmen der Aufteilung der Abt. 65.1 Planung und Bauausführung Hochbau in eine Abt. Planung und Projektentwicklung sowie eine Abt. Bauleitung und Projektsteuerung zur Optimierung der Abwicklung von Baumaßnahmen.

#### 65.3 Planung und Bauausführung (Technische Gebäudeausrüstung)

Nr. 02989 Stellenwegfall aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes. Für den FB 65 sind insg. 5,5 Stellen einzusparen. Für 1,0 Stellen werden anstatt einer Stellenstreichung Fremdbeauftragungen im Betriebskostenbereich in Höhe von 60.000 € pro Jahr dauerhaft gekürzt.

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03023		<u>65.32 Elektro- und Regeltechnik</u>  bisher: Techn. Sachbearbeiter/in Bauausführung künftig: Techniker/in Allgem. Elektrotechnik	1 E 11 ku 1) E 8			1 E 8		
05370		<u>65.4 Infrastrukturelles Gebäudemanagement</u>  <u>65.41 Haus-, Reinigungs- dienste und Services</u>  bisher: Techniker/in Allgem. Elektrotechnik künftig: Techn. Zeichner/in	1 E 8 kw 2011			1 E 6 kw 2013		
00348		Sachbearbeiter/in Personalangelegenheiten	1 A 10			1 A 11		
00421		bisher: Sachbearbeiter/in städtische Eigenreinigung künftig: Sachbearbeiter/in Personalangelegenheiten	1 E 5 kw 5)			A 8 T 30		
00441		bisher: Schulhausmeister/in GS Am Lehmanger künftig: Hauswart/in Richard-Wagner-Straße 1-2	1 E 5			1 E 4		
00614		Schulhausmeisterhelfer/in HS Schulzentrum Heidberg				- 1 E 4		
00995		Schulhausmeisterhelfer/in BBS Otto-Bennemann-Schule				- 1 E 4		
00981		Schulhausmeister/in BBS Heinrich-Büssing-Schule				- 1 E 6		
00982		Schulhausmeister/in BBS Heinrich-Büssing-Schule				- 1 E 6		
00993		Schulhausmeister/in BBS Otto-Bennemann-Schule				- 1 E 6		
00613		Schulhausmeister/in HS Schulzentrum Heidberg				- 1 E 5		
00661		Schulhausmeister/in RS Schulzentrum Heidberg				- 1 E 5		
00682		Schulhausmeister/in Gymnasium Neue Oberschule				- 1 E 5		

## 65.32 Elektro- und Regeltechnik

- Nr. 03023 Realisierung des ku-Vermerks.
- Nr. 05370 Verlängerung des kw-Vermerks entsprechend der Aufgabenentwicklung. Um sicherzustellen, dass neben den Großprojekten, wie dem Ausbau des Eintracht-Stadions, auch die Bauunterhaltung und die laufende Schulsanierung durchgeführt werden kann, sollen die stellenplanmäßigen Voraussetzungen für einen effektiven Personaleinsatz in den kommenden 2 Jahren geschaffen werden. Gleichzeitig Umwandlung entsprechend des Bedarfs.

## 65.4 Infrastrukturelles Gebäudemanagement

### 65.41 Haus-, Reinigungsdienste und Services

- Nr.00348 Stellenhebung entsprechend der Aufgabenentwicklung und der voraussichtlichen Bewertung.
- Nr. 00421 Stellenumwandlung entsprechend des Bedarfs. Der Steuerungsaufwand bei der Eigenreinigung nimmt durch den Rückgang des Anteils der Eigenreinigung ab. Stattdessen ist für eine weitere Optimierung des Hausmeistereinsatzes eine verbesserte Steuerung des Einsatzes der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter notwendig.
- Nr. 00441 Stellenumwandlung entsprechend des Bedarfs. Die GS Am Lehmanager wurde aufgelöst. Die Stelle eines Schulhausmeisters wird daher nicht mehr benötigt. Die Stelle dient als Kompensation für die Schaffung der Stelle einer Hauswartin/eines Hauswarts für das Gebäude Richard-Wagner-Straße. Das Gebäude wird neben dem FB 32 von externen Mietern genutzt. Neben der Ausführung von handwerklichen Unterhaltungs- und Instandsetzungsarbeiten besteht in dem Gebäude ein Bedarf an Pfortner- und Empfangsdiensten. Diese Tätigkeiten wird die Hauswartin/der Hauswart ebenfalls wahrnehmen.
- Nrn. 00614 bis 00682 Stellenwegfälle aufgrund des PPP-Projekts. Die hausmeisterliche Betreuung dieser Schulen erfolgt künftig durch die Hochtief PPP Solutions GmbH.



StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>Noch 65.41 Haus-, Reinigungs- dienste und Services</u>						
00752		Schulhausmeister/in Gymnasium Ricarda-Huch-Schule				- 1 E 5		
00878		Schulhausmeister/in Schulzentrum Heidberg - Gymnasium				- 1 E 5		
00983		Schulhausmeister/in BBS Otto-Bennemann-Schule, Abt. Blasiusstraße				- 1 E 5		
00557		Schulhauswart/in GS Gartenstadt				- 1 E 3 T 30		
00642		Schulhausmeister/in Gymnasium Raabeschule, Abt. Stöckheim				- 1 E 3		
01026		Raumpfleger/in Reinigungspool	1 E 1 T 4052 kw 8)	1 E 1 T 2300 kw 8)				
		<u>65.42 Betriebshandwerklicher Dienst</u>						
02976		Tischler/in				- 1 E 7 T 10,5		
02978		Tischler/in	1 E 6 T 19,5			1 E 6 T 30		
02177		Klempner/in, Installateur/in Unterhaltung und Betrieb öffentlicher WC-Anlagen				- 1 E 6		

Noch 65.41 Haus-, Reinigungsdienste  
und Services

Nrn. 00752 bis 00642

Stellenwegfälle aufgrund des PPP-Projekts. Die hausmeisterliche Betreuung dieser Schulen erfolgt künftig durch die Hochtief PPP Solutions GmbH.

Nr. 01026

Reduzierung der Stelle Reinigungspool entsprechend der tatsächlichen Besetzung. Bereits im Jahr 2002 wurde beschlossen, die städtische Gebäudereinigung von Eigen- auf Fremdreinigung umzustellen und die Stellen mit kw 8) Vermerken zu versehen.

65.42 Betriebshandwerklicher Dienst

Nr. 02976

Stellenwegfall dient zur Kompensation der Aufstockung der Stelle 02978.

Nr. 02978

Stundenaufstockung entsprechend des Bedarfs. Zur Kompensation dient der Wegfall der Stelle 02976.

Nr. 02177

Stellenwegfall aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes. Für den FB 65 sind insg. 5,5 Stellen einzusparen. Für 1,0 Stellen werden anstatt einer Stellenstreichung Fremdbeauftragungen im Betriebskostenbereich in Höhe von 60.000 € pro Jahr dauerhaft gekürzt.

66 Tiefbau und Verkehr

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>66 Tiefbau und Verkehr</u></b>						
		<u>66.0 Verwaltung</u>						
		<u>66.01 Allgemeine Verwaltung, Haushalt, Controlling, Straßenrecht, IT-Anwendungen</u>						
01656	660-0020	Sachbearbeiter/in Haushalts- und Rechnungswesen	1 A 7 T 25			1 A 7 T 30		
01736	660-0010	Sachbearbeiter/in Verwendungsnachweise, Allg. Verwaltungsaufgaben	1 A 10 T 20			1 A 11 T 20		
		<u>66.03 Erschließungs- und Straßenausbaubeitragsrecht, Einstellplätze</u>						
Neu	660-0103	Sachbearbeiter/in Erschließungskosten, Straßenausbaubeiträge				+ 1 A 10 kw 2013		
		<u>66.4 Straßenverkehr</u>						
		<u>66.41 Verkehrsbehördliche Maßnahmen, Sondernutzung</u>						
01947	660-4000	Sachbearbeiter/in Ausnahmegenehmigungen	1 A 6 ku 1) A 6 T 30	1 A 6 T 30		1 E 5 T 30		
		<u>66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte, Geschwindigkeitsüberwachung</u>						
01948	660-4000	Sachbearbeiter/in Durchführung Geschwindigkeitsüberwachung	1 E 6	1 A 07		-		

## **66 Tiefbau und Verkehr**

### 66.0 Verwaltung

#### 66.01 Allgemeine Verwaltung, Haushalt, Controlling, Straßenrecht, IT-Anwendungen

Nr. 01656 Stundenaufstockung aufgrund des gestiegenen Arbeitsaufkommens im Haushalts- und Rechnungswesen.

Nr. 01736 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

#### 66.03 Erschließungs- und Straßenausbaubeitragsrecht, Einstellplätze

Nr. neu Befristete Stellenschaffung aufgrund eines Urteils des Bundesverwaltungsgerichts zum Erschließungsbeitragsrecht und des damit verbundenen Arbeitsaufwands für die Berechnung der Erschließungsbeiträge und Kostenerstattungsbeiträge verschiedener Baugebiete der Grundstücksgesellschaft Braunschweig (GGB). Ohne Personalaufstockung würde sich ein mit Einnahmeverlusten verbundener „Abrechnungsstau“ ergeben.

### 66.4 Straßenverkehr

#### 66.41 Verkehrsbehördliche Maßnahmen, Sondernutzung

Nr. 01947 Realisierung des ku-Vermerkes.  
**Ergänzung:**  
Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

#### 66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte, Geschwindigkeitsüberwachung

Nr. 01948 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und Bewertung.

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>67 Stadtgrün und Sport</u></b>						
		<u>67.0 Verwaltung</u>						
03787	670-0010	Sachbearbeiter/in Registratur, allg. Verwaltungsaufgaben	1 E 5 T 8,11 kw 8) 2011	1 E 5 T 8,11 kw 8) 2012				
		<u>67.01 Finanzen und Controlling</u>						
04573	670-0020	Sachbearbeiter/in Erfassung des Anlagevermögens		- 1 A 8 T 20 kw 2011				
04876	670-0020	Sachbearbeiter/in Controlling	1 E 9 T 22	1 A 10 T 30				
01628	670-0020	Sachbearbeiter/in Haushalts- und Rechnungswesen, allgem. Verwaltungsaufgaben	1 A 07 T 30	1 A 07 T 20				
		<u>67.1 Planung und Neubau</u>						
01518	670-1100	Techn. Sachbearbeiter/in Grünordnungs- u. Frei- raumentwicklungsplanung	1 E 11 kw 2011	1 E 11 kw 2014				
		<u>67.2 Unterhaltung</u>						
		<u>67.21 Bezirksinspektionen</u>						
05127	670-2100	Gartenarbeiter/in				- 1 E 3		
		<u>67.22 Sonderbereiche</u>						
		<u>67.22 SG 5 Baumkontrolle</u>						
04447	670-2230	Sachgebietsleiter/in Baumkontrolle, Baumpflege	1 E 8	1 E 9				
		<u>67.4 Sportinstitut</u>						
01151	670-4000	Abteilungsleiter/in					- 1 A 13	

## **67 Stadtgrün und Sport**

### **67.0 Verwaltung**

Nr. 03787 Verlängerung des kw-Vermerkes aus personalwirtschaftlichen Gründen.

### **67.01 Finanzen und Controlling**

Nr. 04573 Realisierung des kw-Vermerks.

Nrn. 04876 u. 01628 Stundenveränderungen entsprechend der Aufgabenentwicklung im Bereich des dezentralen Controllings und wertgleiche Stellenumwandlung bei StPI-Nr. 04876 entsprechend der voraussichtlichen Besetzung.

### **67.1 Planung und Neubau**

Nr. 01518 Verlängerung des kw-Vermerkes entsprechend der Aufgabenentwicklung.

### **67.2 Unterhaltung**

#### **67.21 Bezirksinspektionen**

Nr. 05127 Stellenwegfall aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22. September 2009 zur Umsetzung des PPP-Projektes. Die Einsparsumme beläuft sich auf rd. 94.000 €. Hierfür werden neben dem vorgesehenen Stellenwegfall Vergabemittel für die Unterhaltung von Grün- und Spielanlagen in Höhe von rd. 53.000 € pro Jahr dauerhaft gekürzt.

#### **67.22 Sonderbereiche**

##### **67.22 SG 5 Baumkontrolle**

Nr. 04447 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

#### **67.4 Sportinstitut**

Nr. 01151 Stellenverlegung zu Dez. VII Finanz-, Stadtgrün- und Sportdezernat und Ausweisung als Sportreferent/in.

92 Leerstellen

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>92 Leerstellen</u></b>						
Neu		Stadtrat/-rätin				+ 1 B 5 kw 6)		
00684		Sachbearbeiter/in		- 1 A 16 kw 6)				
Neu		Stellenleiter/in		+ 1 A 13 kw 6)				
00696, 04665, 05130, 05241		Sachbearbeiter/in		- 4 A 11 kw 6)				
05414		Sachbearbeiter/in		- 1 A 10 kw 6)				
05242, 05243		Sachbearbeiter/in		- 2 A 9 gD kw 6)				
00754, 00763, 00764, 00767, 00769, 00771, 00772, 04661		Sachbearbeiter/in		- 8 A 7 kw 6)				
00938, 00940, 00944, 00945, 00946, 00948, 00951, 01323, 04497, 04899,		Sachbearbeiter/in	10 E 5 kw 6)	10 S 3 kw 6)				
00853, 00934		Arbeiter/in	2 E 5 kw 6)	2 E 2 kw 6)				
Neu		Erzieher/in		+ 3 S 8 kw 6)				
Neu		Erzieher/in		+ 2 S 10 kw 6)				
Neu		Sozialarb./-päd.		+ 2 S 12 kw 6)				
Neu		Sozialarb./-päd.		+ 2 S 17 kw 6)				
00549		<u>92.06 Leerstellen für KOSYNUS GmbH</u> Sachbearbeiter/in				- 1 A 11 kw 6)		

**92 Leerstellen**

Nrn. neu bis neu

Stellenveränderungen im Zusammenhang mit der Beurlaubung von Dienstkräften.

**92.06 Leerstellen für KOSYNUS GmbH**

Nr. 00549

Stellenveränderungen im Zusammenhang mit der Beurlaubung von Dienstkräften.



**95 Zuweisung von Dienstkräften**

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Neu		<p><b><u>95 Zuweisung von Dienstkräften</u></b></p> <p><u>95.10 Zuweisung zur Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft mbH</u></p> <p>Sachbearbeiter/in Konzernweite Presseangelegenheiten</p>				+ 1 E 14		

**95 Zuweisung von Dienstkräften**

95.10 Zuweisung zur Stadt Braunschweig  
Beteiligungs-Gesellschaft mbH

Nr. neu

Stellenschaffung im Zusammenhang mit dem Wechsel des bisherigen Referatsleiters 0130  
Pressestelle als Konzernpressesprecher zur Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft  
mbH (siehe auch Stellenwegfall bei StVPl.-Nr. 0130/00136).

96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig</b>						
		<u>96.10 Verwaltung/Sonderbereiche</u>						
Neu	500-6000	Bereichsleiter/in				+ 1 A 13 gD		
03548	500-6000	Sachbearbeiter/in <u>bisher:</u> Klagesachbearbeitung <u>künftig:</u> Widersprüche	1 E 11			1 A 11		
04198	500-6000	Sachbearbeiter/in Poststelle		1 E 6 ku 1) E 5	+ 1 E 6 kw 2011			
03570	500-6000	Sachbearbeiter/in Telefonzentrale		1 E 5	+ 1 A 10 T 9,39			
		<u>96.20 Markt und Integration</u>						
Neu	500-6000	Sachbearbeiter/in		+ 7 A 10		+ 1 A 11 + 6 A 10		
03571	500-6000	Sachbearbeiter/in <u>bisher:</u> Teamleitung <u>künftig:</u> Teamleitung, stell. Bereichsleiter/in	1 A 11			1 A 12		
04850	500-6000	Sozialarb./-päd.			- 1 S 11			
03570	500-6000	Sachbearbeiter/in			- 1 A 10 T 9,39			
04185	500-6000	Sachbearbeiter/in			- 1 A 10			
		<u>96.30 Leistungsgewährung</u>						
Neu	500-6000	Sachbearbeiter/in		<b>bisher:</b> + 6 A 10		<b>künftig:</b> + 5 A 10 + 1 A 9Z		
03579	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 9Z			1 A 8		
03581	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 E 8			1 A 8		
04850	500-6000	<u>bisher:</u> Sozialarb./-päd. <u>künftig:</u> Sachbearbeiter/in			+ 1 S 11			
04185	500-6000	Sachbearbeiter/in		1 E 8	+ 1 A 10			

## 96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig

### 96.10 Verwaltung/Sonderbereiche

- Nr. Neu  
Stellenschaffung zur Nachbesetzung eines Dienstpostens der bisher durch einen Mitarbeiter der Bundesagentur besetzt war aus personalwirtschaftlichen Gründen.  
  
Ein finanzieller Mehraufwand für die Stadt entsteht hierdurch nicht, da die Personalkosten vom Jobcenter Braunschweig erstattet werden. Durch die Neuregelung des SGB II beträgt der Kommunale Finanzierungsanteil des gesamten Personals 15,2 % (bisher 12,6 %).
- Nr. 03548  
Stellenausweisung entsprechend der Bewertung und Besetzung.
- Nr. 04198  
Stellenverlegung vom FB 50, 50.2 Beschäftigungsbetrieb und Stellenausweisung aus personalwirtschaftlichen Gründen.
- Nr. 03570  
Stellenverlegung von 96.20 und Stellenaufstockung zur Nachbesetzung von Dienstposten die bisher durch Personal der Bundesagentur besetzt waren. Der Bundesagentur ist es wegen des derzeit bestehenden absoluten Einstellungsstopps nicht möglich, selbst Personal einzustellen. Die Maßnahme erfolgt zur Sicherstellung des Dienstbetriebs des Jobcenters Braunschweig. Stellenausweisung entsprechend der Besetzung.  
  
Ein finanzieller Mehraufwand für die Stadt entsteht hierdurch nicht, da die Personalkosten vom Jobcenter Braunschweig erstattet werden. Durch die Neuregelung des SGB II beträgt der Kommunale Finanzierungsanteil des gesamten Personals 15,2 % (bisher 12,6 %).

### 96.20 Markt und Integration

- Nrn. Neu  
Stellenschaffungen zur Nachbesetzung von Dienstposten die bisher durch Personal der Bundesagentur besetzt waren. Der Bundesagentur ist es wegen des derzeit bestehenden absoluten Einstellungsstopps nicht möglich, selbst Personal einzustellen. Die Maßnahme erfolgt zur Sicherstellung des Dienstbetriebs des Jobcenters Braunschweig. Die genaue Zuordnung der Stellen im Jobcenter Braunschweig erfolgt nachgehend.  
  
Ein finanzieller Mehraufwand für die Stadt entsteht hierdurch nicht, da die Personalkosten vom Jobcenter Braunschweig erstattet werden. Durch die Neuregelung des SGB II beträgt der Kommunale Finanzierungsanteil des gesamten Personals 15,2 % (bisher 12,6 %).  
**Ergänzung:**  
Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Besetzung.
- Nr. 03571  
Stellenhebung entsprechend der Bewertung.
- Nr. 04850  
Stellenverlegung zu 96.30 entsprechend der Inanspruchnahme der Stelle.
- Nr. 03570  
Stellenverlegung zu 96.10 entsprechend der Inanspruchnahme der Stelle.
- Nr. 04185  
Stellenverlegung zu 96.30 entsprechend der Inanspruchnahme der Stelle.

### 96.30 Leistungsgewährung

- Nrn. Neu  
Stellenschaffungen zur Umsetzung des Bildungs- und Teilhabepaktes zur Förderung bedürftiger Kinder. Die genaue Zuordnung der Stellen im Jobcenter Braunschweig erfolgt nachgehend.  
  
Ein finanzieller Mehraufwand für die Stadt entsteht hierdurch nicht, da die Personalkosten vom Jobcenter Braunschweig erstattet werden. Durch die Neuregelung des SGB II beträgt der Kommunale Finanzierungsanteil des gesamten Personals 15,2 % (bisher 12,6 %).  
**Ergänzung:**  
Stellenausweisung entsprechend der Besetzung.
- Nrn. 03579 u. 03581  
Stellenausweisungen entsprechend der Besetzung.
- Nrn. 04850 und 04185  
Stellenverlegungen von 96.20 entsprechend der Inanspruchnahme der Stelle.  
Stellenausweisungen entsprechend der Besetzung.

98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit</u></b>						
04684		Abteilungsleiter/in		- 1 A 15 kw 2011				
04909		Sachbearbeiter/in		- 1 A 14 kw 2011				
04599		Sachbearbeiter/in		- 1 A 13 gD kw 2011				
04606		Sachbearbeiter/in		- 1 A 13 gD kw 2011				
05160		Abteilungsleiter/in		- 1 A 13 gD kw 2011				
04682		Sachbearbeiter/in		- 1 A 12 kw 2011				
01184		Sachbearbeiter/in		- 1 A 11 kw 2011				
01183, 04514		Sachbearbeiter/in		- 2 A 10 kw 2011				
Neu		Abteilungsleiter/in		+ 1 E 14 kw 2015				
Neu		Sachbearbeiter/in		+ 1 E 13 kw 2015				
04518		Sachbearbeiter/in	1 E 11 kw 2011	1 E 11 kw 2014				
04688		Sachbearbeiter/in	1 E 11 kw 2011	1 E 11 kw 2015				
05163		Sachbearbeiter/in		- 1 E 10 kw 2011				
05167		Sachbearbeiter/in	1 E 9 kw 2011	1 E 9 kw 2015				
04517		Sachbearbeiter/in	1 E 9 kw 2011	1 E 9 kw 2015				
Neu		Gärtnermeister/in		+ 1 E 9 kw 2015				
04614		Sachbearbeiter/in	1 E 9 kw 2011	1 E 9 kw 2015				
05316		Sachbearbeiter/in	1 E 9 kw 2011	1 E 9 kw 2015				
Neu		Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 9 kw 2015				
Neu		Sachbearbeiter/in		+ 1 E 9 kw 2014				
05172		Sachbearbeiter/in	1 E 8 kw 2011	1 E 8 kw 2015				
05175		Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 8 kw 2011	1 E 8 kw 2015				

**98 Stellen im Zusammenhang mit der  
Altersteilzeit**

Nrn. 04684 bis 05175

Stellenveränderungen im Zusammenhang mit der Freizeitphase der Altersteilzeit.

98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit

Stellenplan 2012

StPl.-Nr. 2011	Kostenstelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05320		Techn. Sachbearbeiter/in		- 1 E 8 kw 2011				
04616		Sachbearbeiter/in		- 1 E 8 kw 2012				
04689		Sachbearbeiter/in		- 1 E 8 kw 2011				
05174		Installateur/in	1 E 7 kw 2011	1 E 7 kw 2014				
05180, 05181, 05182, 05183		Sachbearbeiter/in	4 E 6 kw 2011	4 E 6 kw 2015				
Neu		Schulhausmeister/in		+ 1 E 6 kw 2015				
Neu		Sachbearbeiter/in		+ 1 E 6 kw 2015				
05321		Gärtner/in		- 1 E 6 kw 2012				
05323		Schlosser/in		- 1 E 6 kw 2011				
05185		Hausmeister/in	1 E 5 kw 2011	1 E 5 kw 2015				
Neu		Sachbearbeiter/in		+ 3 E 5 kw 2015				
04936		Magazinverwalter/in	1 E 3 kw 2011	1 E 3 kw 2015				
Neu		Gartenarbeiter/in		+ 1 E 3 kw 2015				
Neu		Bote/Botin		+ 1 E 3 kw 2015				
04935		Schulhauswart/in		- 1 E 3 kw 2011				
01233		Arbeiter/in	1 E 2 Ü kw 2011	1 E 2 Ü kw 2014				
05186		Arbeiter/in		- 1 E 2 Ü kw 2011				
01231, 01232, 05325		Arbeiter/in		- 3 E 2 kw 2011				
05456		Sozialarb./-päd.		- 1 S 15 kw 2011				
05164		Erzieher/in		- 1 S 14 kw 2011				
Neu		Erzieher/in		+ 1 S 13 kw 2015				





98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit

Stellenplan 2012

StPl.- Nr. 2011	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2011 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 14. Feb. 2012 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05168, 05460		Sozialarb./-päd.	2 S 14 kw 2011	2 S 14 kw 2015				
05165		Sozialarb./-päd.	1 S 11 kw 2011	1 S 11 kw 2015				
05171		Erzieher/in	1 S 6 kw 2011	1 S 6 kw 2015				



**Abkürzungsverzeichnis**

hD	höherer Dienst (neu: Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 2)
gD	gehobener Dienst (neu: Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1)
mD	mittlerer Dienst (neu: Laufbahngruppe 1, Einstiegsamt 2)
B 5 - B 8	Stellen der Wahlbeamten
A 6 - A 16, B 2	Stellen der Laufbahnbeamten
E 1 - E 15	Entgeltgruppen der Beschäftigten
E 2 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
E 15 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
aT	außertarifliches Entgelt
H	Stellen der Halbtagskräfte
T	Stellen mit einer Abweichung von der tariflich vereinbarten Arbeitszeit
kw/ku <sup>1) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8)</sup>	künftig wegfallende/umzuwandelnde Stellen
	<sup>1)</sup> bei Organisationsänderung/Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers
	<sup>2)</sup> bei Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen
	<sup>3)</sup> bei Fortfall von Zuschusszahlungen
	<sup>4)</sup> bei Fortfall der Kostenerstattung (Personalkosten zuzüglich Anteil an Sach- und Verwaltungskosten)
	<sup>5)</sup> bei Aufgabenminderung
	<sup>6)</sup> bei Ende der Beurlaubung des derzeitigen Stelleninhabers
	<sup>7)</sup> nach Abschluß der Ausbildungs- oder Einführungszeit längstens bis zur Verwendung auf einer freien Planstelle
	<sup>8)</sup> Haushaltskonsolidierung/bei anderweitigem Einsatz/Ausscheiden der Dienstkraft
kw (z. B.) 2011	künftig wegfallende Stelle zum Ende des angegebenen Jahres
Sp *)	Sperrung der Stelle mit besonderer Erläuterung
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
BesL	Besondere Laufbahn (gemäß VO 1)
FuGr	Funktionsgruppe (gemäß VO 2)
GemHKVO	Gemeindehaushalts- und Kassenverordnung
KAV	Kommunaler Arbeitgeberverband Nds. e. V.
MI	Innenministerium
mAZ	mit Amtszulage
NBG	Niedersächsisches Beamtenengesetz
NKBesVO	Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung
NStOV-Kom	Nieders. Stellenobergrenzenverordnung für den kommunalen Bereich
VKA	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände
VO 1	Verordnung zu § 26 Abs. 4 Nr. 1 Bundesbesoldungsgesetz (alt)
VO 2	Verordnung zu § 26 Abs. 4 Nr. 2 Bundesbesoldungsgesetz (alt)
Z 12/Z 8	Vorarbeiterzulage 12 vH/8 vH

<u>Inhaltsverzeichnis</u>	<u>Seite</u>	<u>Stellenplan 2012</u>	<u>Abkürzungsverzeichnis</u>
Gesamtzusammenstellung zum Stellenplan und zur Stellenübersicht 2012	2	hD gD mD B 5 - B 8 A 6 - A 16, B 2 E 1 - E 15 E 2 Ü E 15 Ü	höherer Dienst gehobener Dienst mittlerer Dienst Stellen der Wahlbeamten Stellen der Laufbahnbeamten Entgeltgruppen der Beschäftigten übertarifliches Entgelt gem. TVÜ übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
Stellenplan Teil A: Beamtinnen und Beamte	5 - 17	aT S 2 - S 18	außertarifliches Entgelt Entgeltgruppen für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst
Stellenplan Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	18 - 22	H T	Stellen der Halbtagskräfte Stellen mit einer Abweichung von der tariflich vereinbarten Arbeitszeit
Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit	23 - 24	kw/ku <sup>1) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8)</sup>	künftig wegfallende/umzuwandelnde Stellen <sup>1)</sup> bei Organisationsänderung/Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers <sup>2)</sup> bei Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen <sup>3)</sup> bei Fortfall von Zuschusszahlungen <sup>4)</sup> bei Fortfall der Kostenerstattung (Personalkosten zuzüglich Anteil an Sach- und Verwaltungskosten) <sup>5)</sup> bei Aufgabenminderung <sup>6)</sup> bei Ende der Beurlaubung des derzeitigen Stelleninhabers <sup>7)</sup> nach Abschluß der Ausbildungs- oder Einführungszeit längstens bis zur Verwendung auf einer freien Planstelle <sup>8)</sup> Haushaltskonsolidierung/bei anderweitigem Einsatz/Ausscheiden der Dienstkraft
Stellenübersichten Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung	25 - 48		
Stellenübersichten Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen von Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind	49 - 52		
Stellenübersichten Sonderrechnung		kw (z. B.) 2012 Sp *)	künftig wegfallende Stelle zum Ende des angegebenen Jahres Sperrung der Stelle mit besonderer Erläuterung
- Hochbau und Gebäudemanagement	53 - 56	TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
- Abfallwirtschaft	57 - 60	GemHKVO KAV	Gemeindehaushalts- und Kassenverordnung Kommunaler Arbeitgeberverband Nds. e. V.
- Stadtentwässerung	61 - 64	MI mAZ NBG NKBesVO NStOV-Kom VKA Z 12/Z 8	Innenministerium mit Amtszulage Niedersächsisches Beamtengesetz Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung Nieders. Stellenobergrenzenverordnung für den kommunalen Bereich Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände Vorarbeiterzulage 12 vH/8 vH

**Gesamtzusammenstellung  
zum Stellenplan und zur Stellenübersicht 2012**

	Stand 2011			Veränderung			Stand 2012		
	ohne Leer- und Ausbildungsstellen, Stellenreserve, Altersteilzeit, zugewiesene Dienstkräfte	Leer- und Ausbildungsstellen, Stellenreserve, Altersteilzeit, zugewiesene Dienstkräfte	Insgesamt (Sp. 2 a + 2 b)	ohne Leer- und Ausbildungsstellen, Stellenreserve, Altersteilzeit, zugewiesene Dienstkräfte	Leer- und Ausbildungsstellen, Stellenreserve, Altersteilzeit, zugewiesene Dienstkräfte	Insgesamt (Sp. 3 a + 3 b)	ohne Leer- und Ausbildungsstellen, Stellenreserve, Altersteilzeit, zugewiesene Dienstkräfte	Leer- und Ausbildungsstellen, Stellenreserve, Altersteilzeit, zugewiesene Dienstkräfte	Insgesamt (Sp. 4 a + 4 b)
1	2 a	2 b	2 c	3 a	3 b	3 c	4 a	4 b	4 c
<b>1 Stellenplan (einschließlich Beamte der Sondervermögen)</b>									
1.1 Beamte	1.181,49	196,00	1.377,49	24,27	-24,00	0,27	1.205,76	172,00	1.377,76
1.2 Beschäftigte	1.582,16	236,23	1.818,39	24,86	9,00	33,86	1.607,02	245,23	1.852,25
Summe 1	2.763,65	432,23	3.195,88	49,13	-15,00	34,13	2.812,78	417,23	3.230,01
<b>2 Stellenübersicht (Gebäudemanagement)</b>									
2.1 Beamte	23,50		23,50	-0,75		-0,75	22,75		22,75
2.2 Beschäftigte	308,65		308,65	-60,69		-60,69	247,96		247,96
Summe 2 (ohne Beamte)	308,65		308,65	-60,69		-60,69	247,96		247,96
<b>3 Stellenübersicht (Abfallwirtschaft)</b>									
3.1 Beamte	4,82		4,82	-0,19		-0,19	4,63		4,63
3.2 Beschäftigte	2,50		2,50				2,50		2,50
Summe 4 (ohne Beamte)	2,50		2,50				2,50		2,50
<b>4 Stellenübersicht (Stadtentwässerung)</b>									
4.1 Beamte	3,56		3,56	-0,19		-0,19	3,37		3,37
4.2 Beschäftigte	3,50		3,50				3,50		3,50
Summe 5 (ohne Beamte)	3,50		3,50				3,50		3,50
Summe 1 bis 5	3.078,30	432,23	3.510,53	-11,56	-15,00	-26,56	3.066,74	417,23	3.483,97

## Allgemeine Bestimmungen zum Stellenplan 2012

- 1 Der Stellenplan ist nach den Mustern der Verwaltungsvorschriften zur Ausführung der Gemeindehaushalts- und Kassenverordnung aufgestellt worden.
- 2 Der Verwaltungsausschuss wird ermächtigt, über die Inanspruchnahme von Stellen mit entsprechendem Sperrvermerk zu beschließen.
- 3 Die Verwaltung wird ermächtigt
  - 3.1 über die Inanspruchnahme der Stellenreserve zu entscheiden. Der Rat wird über die konkrete Inanspruchnahme unterrichtet.
  - 3.2 Stellen, aus denen vorübergehend Dienstbezüge oder Entgelte nicht bezahlt werden (z. B. wegen längerer Erkrankung), und Stellen, deren Inhaberinnen während der Mutterschutzfristen nicht beschäftigt werden dürfen, im Bedarfsfall für nichtbeamtete Ersatzkräfte zu verwenden. (Bei den Stellen für Erzieherinnen oder Erzieher sowie Kinderpflegerinnen oder Kinderpfleger des FB Kinder, Jugend und Familie ist bei der Bemessung des Personalbedarfs der Personalausfall wegen Mutterschutz und Erziehungsurlaub nicht berücksichtigt worden; in diesem Bereich ist der Bedarf zu unterstellen.)
  - 3.3 vakante Praktikantinnen- oder Praktikanten-Stellen für den Beruf der Erzieherin oder des Erziehers mit Kinderpflegerinnen oder Kinderpflegern zu besetzen. Kinderpflegerinnen- oder Kinderpflegerstellen in Horten dürfen zur Gewährleistung des Betriebs vorübergehend mit Erzieherinnen oder Erziehern mit entsprechender Eingruppierung besetzt werden.
  - 3.4 über die vorhandenen Stellen hinaus nichtbeamtete Dienstkräfte vorübergehend bis zu 9 Monaten zu beschäftigen, wenn ein unabweisbarer Bedarf vorliegt und Haushaltsmittel hierfür verfügbar sind.
  - 3.5 über die vorhandenen Stellen hinaus nichtbeamtete Dienstkräfte zu beschäftigen, wenn eine volle Kostenerstattung für den Rest des Haushaltsjahres durch Dritte erfolgt.
  - 3.6 Beschäftigte in Maßnahmen nach dem Sozialgesetzbuch (SGB) außerhalb des Stellenplans im Rahmen der veranschlagten Haushaltsmittel befristet unter der Voraussetzung zu beschäftigen, dass im Einzelfall ein Zuschuss der Agentur für Arbeit in der in § 264 SGB III genannten Höhe (bei Arbeitsförderungsmaßnahmen gem. § 217 ff SGB III –Eingliederungszuschuss – in Höhe von 50 v. H. des an diese Beschäftigungsgruppe zu zahlenden förderungsfähigen Arbeitentgelts) bzw. eine Förderleistung nach dem SGB II gewährt wird.

#### 4 Haushaltskonsolidierungsmaßnahmen

- 4.1 Künftige Stellenwegfälle im Zusammenhang mit Haushaltskonsolidierungsmaßnahmen sind mit dem Vermerk "kw 8)" gekennzeichnet, ggf. ergänzt um die Jahreszahl des angestrebten Wegfalls.
- 4.2 Eine Realisierung dieser Stellenwegfälle bei vergleichbaren anderen Stellen ist möglich bzw. erforderlich. Im Übrigen muss die Realisierung jeweils bei der frühestmöglichen Gelegenheit erfolgen. In die Prüfung der Realisierungsmöglichkeit ist nicht nur die mit dem kw 8)-Vermerk versehene Planstelle einzubeziehen. Zu berücksichtigen sind vielmehr alle Planstellen des Fachbereichs/Referates in dieser Laufbahngruppe mit gleichen bzw. vergleichbaren Stellenwerten.
- 4.3 Die für die Hausreinigung ausgewiesenen Stellen und Stellenanteile sind im Rahmen der Haushaltskonsolidierung 2002 pauschal mit kw 8)-Vermerken versehen worden. Ggf. abweichende Ausweisungen gelten als entsprechend geändert.

Hinweis: Bei allen personalrechtlichen Maßnahmen sind die Zuständigkeiten gem. § 80 Abs. 4 NGO zu beachten.

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**I. Stadtverwaltung**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
			insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011			
1	2	3	4	4a	5	5a	6	7	8	9
Beamte auf Zeit										
1	Oberbürgermeister	B 8	1,00		1,00		1,00			
		B 8		1,00		1,00				
2	Erster Stadtrat	B 6	1,00		1,00		1,00			
		B 6		1,00		1,00				
3	Stadtbaurat	B 5	1,00		1,00		1,00			
		B 5								
4	Stadtkämmerer	B 5								
		B 5								
5	Stadtrat	B 5	3,00 <sup>1)</sup>		2,00		2,00			<sup>1)</sup> dav. 1 kw 6)
		B 5		4,00		3,00				
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 4 NBesG)										
6	Leitender Baudirektor	B 2	1,00		1,00		1,00			
7	Städt. Leitender Direktor	B 2	4,00 <sup>2)</sup>		4,00		4,00			<sup>2)</sup> dav. 1 kw 2012
		B 2		5,00		5,00				



**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**I. Stadtverwaltung**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
			insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011			
1	2	3	4	4a	5	5a	6	7	8	9
8	Leitender Baudirektor	A 16	3,00 <sup>1)</sup>		3,00		2,00		1,00	
9	Leitender Branddirektor	A 16	1,00 <sup>5)</sup>		2,00		1,00		1,00	
10	Leitender Medizinaldirektor	A 16	1,00		1,00		1,00			<sup>1)</sup> dav. 1 kw 6), 1 x kw 2013
11	Leitender Museumsdirektor	A 16								
12	Städt. Leitender Direktor	A 16	7,00		7,00		7,00			
13	Leitender Vermessungsdirektor	A 16	1,00		1,00		1,00			
		A 16		13,00		14,00				
14	Archivdirektor	A 15	1,00		1,00		1,00			
15	Baudirektor	A 15	7,00 <sup>2)</sup>		6,00		5,00		1,00	<sup>2)</sup> dav. 1 kw 2012
16	Bibliotheksdirektor	A 15	1,00		1,00		1,00			
17	Branddirektor	A 15	1,00		1,00		1,00			
18	Medizinaldirektor	A 15								
19	Museumsdirektor	A 15								
20	Städtischer Direktor	A 15	9,00 <sup>3)</sup>		8,00		7,50		0,50	<sup>3)</sup>
21	Vermessungsdirektor	A 15	1,00 <sup>4)</sup>		2,00		2,00			<sup>4)</sup>
22	Veterinärndirektor	A 15	1,00		1,00		1,00			<sup>5)</sup>
		A 15		21,00		20,00				

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**I. Stadtverwaltung**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr insgesamt		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
			2012 Summe je Bes.-Gruppe	4a		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011			
1	2	3	4	4a	5	5a	6	7	8	9
23	Bauoberrat	A 14	8,00 <sup>1)</sup>		9,00		8,00		1,00	<sup>1)</sup> dav. 1 ku 1) A 13
24	Bibliotheksoberrat	A 14								
25	Brandoberrat	A 14	1,00		1,00		1,00			
26	Oberkustos	A 14								
27	Städtischer Oberrat	A 14	12,00 <sup>2)</sup>		12,00		12,00			<sup>2)</sup> dav. 1 kw 6)
28	Vermessungsoberrat	A 14	1,00		1,00		1,00			
29	Veterinäroberrat	A 14	1,00		1,00		0,75	0,25		<sup>3)</sup> dav. 1 kw 6)
		A 14		23,00		24,00				
30	Baurat	A 13	1,00		1,00		1,00			
31	Kustos	A 13								
32	Städtischer Rat	A 13	2,00 <sup>3)</sup>		1,00		1,00			
		A 13		3,00		2,00				

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**I. Stadtverwaltung**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
			insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011			
1	2	3	4	4a	5	5a	6	7	8	9
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG)										
33	Stadtoberamtsrat mit Amtszulage	A 13 mAZ								
34	Bauoberamtsrat	A 13	4,00 <sup>1)</sup>		4,00		4,00			<sup>1)</sup> dav. 2 kw 6)
35	Brandoberamtsrat	A 13	2,00		2,00		2,00			
36	Sozialoberamtsrat	A 13								
37	Stadtoberamtsrat	A 13	40,00 <sup>2)</sup>		42,00		36,88		5,12	<sup>2)</sup> dav. 8 kw 6), 1 kw 2012, 1 kw 7), 2 kw 2013, 1 kw 2014
38	Vermessungsoberamtsrat	A 13		46,00		48,00				
39	Archivamtsrat	A 12	1,00		1,00		1,00			
40	Bauamtsrat	A 12	3,00		3,00		2,80		0,20	
41	Brandamtsrat	A 12	4,00 <sup>7)</sup>		4,00		4,00			<sup>7)</sup>
42	Sozialamtsrat	A 12								
43	Stadtamtsrat	A 12	76,25 <sup>8)</sup>		77,75		72,25		5,50	<sup>8)</sup> dav. 6 kw 6), 2 kw 2013, 1 x kw 2014, 1 x kw 2015, 1 kw 1), 1 kw 7), 1 kw 2012, 1 T 30 kw 6), 1 T 20 kw 2012
44	Vermessungsamtsrat	A 12								
45	Gewerbeamtsrat	A 12	1,00		1,00		1,00			
				85,25		86,75				

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**I. Stadtverwaltung**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr insgesamt		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
			2012 Summe je Bes.-Gruppe	4a		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011			
1	2	3	4	4a	5	5a	6	7	8	9
46	Bauamtman	A 11	4,00 <sup>1)</sup>		4,00		2,25	1,75		<sup>1)</sup> dav. 2 T 20
47	Brandamtman	A 11	11,00		11,00		11,00			
48	Archivamtman	A 11								<sup>2)</sup> dav. 10 T 30, 19 T 20, 2 T 25, 1 T 36, 1 T 35, 2 kw 1), 1 T 20 kw 2), 1 T 10 kw 2), 1 kw 2013, 1 kw 2012, 1 T 20 kw 2013
49	Gewerbeamtmann	A 11								1 kw 5), 10 kw 6), 1 T 4 kw 8)
50	Stadtamtman	A 11	175,63 <sup>2)</sup>		177,26		170,05		7,21	
51	Vermessungsamtman	A 11	1,00		1,00		0,50		0,50	
		A 11		191,63		193,26				
52	Archivoberinspektor	A 10	2,00		2,00		1,75	0,25		
53	Bauoberinspektor	A 10	1,00		1,00		1,00			<sup>3)</sup> dav. 51 T 20, 11 T 30, 1 T 24, 3 T 10, 3 T 25, 1 T 20 kw 2013
54	Bibliotheksoberinspektor	A 10	1,00		1,00		1,00			1 T 20 kw 1), 1 T 30 kw 1), 2 kw 1), 1 kw 2), 2 x 2013
55	Brandoberinspektor	A 10	15,00 <sup>4)</sup>		15,00		10,00		5,00	23 kw 6), 1 T 20 kw 6), 1 T 30 kw 6)
56	Sozialoberinspektor	A 10	1,00		1,00		0,50	0,50		
57	Stadtoberinspektor	A 10	240,18 <sup>3)</sup>		225,78		210,60	2,61	12,57	<sup>4)</sup> dav. 2 kw 7), 1 kw 1)
58	Vermessungsoberinspektor	A 10								
		A 10		260,18		245,78				

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**I. Stadtverwaltung**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr insgesamt		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
			insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011			
1	2	3	4	4a	5	5a	6	7	8	9
59	Archivinspektor	A 9								
60	Sozialinspektor	A 9								
61	Stadtinspektor	A 9	27,00 <sup>1)</sup>		29,00		2,00		27,00	<sup>1)</sup> 1 kw 6), 1 kw 2012, 25 kw 7)
		A 9		27,00		29,00				
Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)										
62	Hauptbrandmeister mit Amtszulage	A 9 mAZ	12,00 <sup>2)</sup>		12,00		12,00			<sup>2)</sup> dav. 1 kw 2)
63	Stadtamtsinspektor mit Amtszulage	A 9 mAZ	23,00 <sup>3)</sup>		22,00		21,25		0,75	<sup>3)</sup> dav. 3 T 20, 2 T 30, 1 T 20 kw 1), 1 kw 2), 1 x kw 2014, 1 x kw 2016
64	Lebensmittelkontrollamtsinspektor mit Amtszulage	A 9 mAZ	1,00		1,00		1,00			
		A 9 mAZ		36,00		35,00				
65	Hauptbrandmeister	A 9	51,00 <sup>4)</sup>		46,00		45,00		1,00	<sup>4)</sup> dav. 5 kw 4), 1 kw 1)
66	Lebensmittelkontrollamtsinspektor	A 9	5,00		5,00		5,00			
67	Stadtamtsinspektor	A 9	31,79 <sup>5)</sup>		30,79		30,79			<sup>5)</sup> dav. 1 T 21,5, 2 T 20, 1 T 30, 1 T 20 ku 1) A 8, 3 kw 6) 1 T 20 kw 2), 1 ku 1) A 8
		A 9		87,79		81,79				

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**I. Stadtverwaltung**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr insgesamt		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
			insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011		nicht besetzt	
1	2	3	4	4a	5	5a	6	7	8	9
68	Lebensmittelkontrollhauptsekretär	A 8								
69	Oberbrandmeister	A 8	116,00 <sup>1)</sup>		108,00		93,75	2,00	12,25	<sup>1)</sup> dav. 13 kw 4), 4 kw 1),
70	Stadthauptsekretär	A 8	170,50 <sup>2)</sup>		167,00		156,45	1,50	9,05	<sup>2)</sup> dav. 26 T 20, 1 T 25, 1 T 33, 8 T 30, 1 T 35, 2 T 20 kw 1), 1 T 20 kw 6), 1 ku 1) A 6, 5 kw 1), 1 kw 2), 1 T 7 kw 3), 14 kw 6), 5 kw 7), 5 x ku 1) A 10, 1 x kw 2014, 1 T 10 kw 3), 1 kw 2012, 2 kw 2013, 1 x T 30 ku 1) A 10 T 30, 2 x T 20 ku 1) A 10 T 20,
		A 8		286,50		275,00				
71	Brandmeister	A 7	117,00 <sup>3)</sup>		130,00		117,00		13,00	
72	Landesplanungsobersekretär	A 7	1,00 <sup>4)</sup>		1,00		1,00			<sup>3)</sup> dav. 7 kw 4), 8 kw 7)
65	Lebensmittelkontroll obersekretär	A 7								<sup>4)</sup> dav. 1 T 20 kw 8), 1 T 20
74	Stadtobersekretär	A 7	110,66 <sup>5)</sup>		122,53		99,06	5,68	17,79	<sup>5)</sup> dav. 1 T 15, 2 T 10, 16 T 20, 1 T 20 kw 1), 1 T 20 kw 2012, 2 T 20 kw 3), 1 T 20 kw 6), 9 T 30, 1 T 27, 1 T 29,5, 15 kw 6), 3 kw 7), 1 x T 13, 2 kw 2012, 1 x T 15 kw 4), 1 kw 5)
		A 7		228,66		253,53				
75	Lebensmittelkontrollsekretär	A 6								
76	Stadtsekretär	A 6	27,00 <sup>6)</sup>		27,50		11,00	1,00	15,50	<sup>6)</sup> dav. 2 T 20, 1 T 20 kw 6), 2 kw 6), 2 kw 1), 15 kw 7), 1 kw 2013
		A 6		27,00		27,5				
	insgesamt		1347,01	1347,01	1345,61	1345,61	1193,1	15,5	136,94	

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**II. Sondervermögen mit Sonderrechnung: Hochbau und Gebäudemanagement**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
			insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011			
1	2	3	4	4a	5	5a	6 mit Beamten	7 mit Beschäftigten	8 nicht besetzt	9
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 4 NBesG)										
1	Leitender Baudirektor	A 16	1,00		1,00		1,00			
		A 16		1,00		1,00				
2	Baudirektor	A 15			1,00		1,00			
		A 15				1,00				
3	Bauoberrat	A 14								
4	Städt. Oberrat	A 14								
		A 14								
5	Baurat	A 13	1,00		1,00		0,75		0,25	
		A 13		1,00		1,00				
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG)										
6	Bauoberamtsrat	A 13								
7	Stadtoberamtsrat	A 13								
		A 13								
8	Bauamtsrat	A 12	1,00		1,00		1,00			
9	Stadtamtsrat	A 12	2,00		2,00		2,00			
		A 12		3,00		3,00				
10	Bauamtman	A 11	0,50 <sup>1)</sup>		0,50		0,50			<sup>1)</sup> 1 T 20
		A 11								
11	Stadtamtman	A 11	3,00		2,00		2,00			
		A 11		3,50		2,50				

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung: Hochbau und Gebäudemanagement

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
			2012 insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011		nicht besetzt	
1	2	3	4	4a	5	5a	6 mit Beamten	7 mit Beschäftigten	8	9
12	Bauoberinspektor	A 10	<sup>3)</sup>							<sup>3)</sup>
13	Stadtoberinspektor	A 10	1,75 <sup>4)</sup>		2,75		0,75		2,00	<sup>4)</sup> dav. 1 T 30, 1 kw 2013
		A 10		1,75		2,75				
14	Stadtinspektor	A 9	<sup>5)</sup>							<sup>5)</sup>
		A 9								<sup>6)</sup>
Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)										
15	Stadtamtsinspektor mit Amtszulage	A 9 mAZ	<sup>6)</sup>							<sup>7)</sup>
		A 9 mAZ								<sup>8)</sup>
16	Stadtamtsinspektor	A 9	2,00 <sup>7)</sup>		2,00		2,00			<sup>9)</sup> dav. 3 T 20, 3 T 30
		A 9		2,00		2,00				
17	Stadthauptsekretär	A 8	2,75 <sup>8)</sup>		2,00		2,00			<sup>10)</sup>
		A 8		2,75		2,00				
18	Stadtobersekretär	A 7	6,75 <sup>9)</sup>		7,25		6,00	1,00	0,25	
		A 7		6,75		7,25				
19	Stadtsekretär	A 6	1,00 <sup>10)</sup>		1,00		1,00			
		A 6		1,00		1,00				
	Hochbau insgesamt		22,75	22,75	23,50	23,50	20,00	1,00	2,50	





**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**II. Sondervermögen mit Sonderrechnung: Stadtentwässerung**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
			2012 insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011			
1	2	3	4	4a	5	5a	6	7	8	9
	Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)									
9	Stadtamtsinspektor mit Amtszulage	A 9 mAZ A 9 m AZ								
10	Stadtamtsinspektor	A 9 A 9								
10	Stadthaupsekretär	A 8 A 8								
9	Stadtobersekretär	A 7 A 7								
10	Stadtsekretär	A 6 A 6								
	Stadtentwässerung insgesamt		3,37	3,37	3,56	3,56	3,56			



**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

**II. Sondervermögen mit Sonderrechnung: Abfallwirtschaft**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im		insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
			Haushaltsjahr insgesamt	2012 Summe je Bes.-Gruppe		Summe je Bes.-Gruppe	davon am 30.06. 2011		nicht besetzt	
1	2	3	4	4a	5	5a	6 mit Beamten	7 mit Beschäftigten	8	9
Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)										
9	Stadtamtsinspektor mit Amtszulage	A 9 mAZ A 9 m AZ								
10	Stadtamtsinspektor	A 9	0,50 <sup>1)</sup>		0,50		0,50			<sup>1)</sup> 1 T 20
		A 9		0,50		0,50				<sup>2)</sup> 1 T 20
10	Stadthaupsekretär	A 8	0,50 <sup>2)</sup>		0,50		0,50			
		A 8		0,50		0,50				
9	Stadtobersekretär	A 7								
		A 7								
10	Stadtsekretär	A 6								
		A 6								
	Abfallwirtschaft insgesamt		4,63	4,63	4,82	4,82	4,82			
	Sondervermögen insgesamt		30,75	30,75	31,88	31,88	28,38	1,00	2,5	
	Beamte insgesamt		1377,76	1377,76	1377,49	1377,49	1221,51	16,54	139,44	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2011 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer							
1		aT	3,00 <sup>1)</sup>	3,00	3,00	-	<sup>1)</sup> <sup>2)</sup> <sup>3)</sup> dav. 1 T 10, 1 T 13,43 kw 4), 1 T 15,2 kw 4), 2 T 19,5, 2 T 19,5 kw 4), 3 T 29,25 <sup>4)</sup> dav. 1 kw 2015
2		15Ü	2,00 <sup>2)</sup>	2,00	2,00	-	<sup>5)</sup> dav. 1 T 9,75 kw 2013, 8 T 19,5, 1 T 29,25, 1 kw 6), 1 T 30, 1 T 29,25 kw 2012, 1 kw 2015
3		15	15,24 <sup>3)</sup>	17,24	14,95	2,29	
4		14	16,00 <sup>4)</sup>	15,00	14,77	0,23	<sup>6)</sup> dav. 4 T 19,5, 1 T 19,5 ku 1) 11 T 19,5, 1 T 35,46, 1 kw 2)
5		13	31,25 <sup>5)</sup>	28,50	26,91	1,59	<sup>7)</sup> dav. 10 T 19,5, 1 T 25,33, 1 T 27, 1 T 29,25, 1 T 29,38, 2 T 30,39, 1 üT, 1 kw 4), 2 kw 2012, 3 kw 2014, 1 kw 2015, 1 kw 2), 4 kw 6) 1 kw 5)
6		12	29,91 <sup>6)</sup>	30,91	30,81	0,10	<sup>8)</sup> dav. 3 T 19,5, 1 T 28,37, 1 T 29,25, 1 kw 1), 1 T 29,25 kw 4) 2 kw 2012, 1 kw 3), 1 kw 5), 2 kw 6)
7		11	111,46 <sup>7)</sup>	110,46	93,00	17,46	
8		10	43,52 <sup>8)</sup>	47,27	32,45	14,82	<sup>9)</sup> dav. 1 T 9,75, 1 T 19,25, 25 T 19,5, 1 T 19,5 kw 1) 1 T 19,5 kw 8), 1 T 19,5 Sp*), 1 T 19,76, 1 T 20,69, 1 T 23,3 kw 8), 1 T 24,57, 1 T 24,62, 1 T 25, 3 T 25,33, 1 T 26,34, 1 T 27,92, 10 T 29,25, 3 T 30, 7 T 30,39, 1 T 32,17, 1 T 32,5, 1 T 35, 1 ku 1) 8, 2 ku 1) A 8, 1 kw 1), 2 kw 2), 6 kw 2015, 1 kw 2014, 6 kw 2012, 5 kw 3), 9 kw 4), 26 kw 6), 4 üT, 1 T 24,5, 1 T 30 kw 4), 3 T 25 kw 4)
9		9	125,18 <sup>9)</sup>	122,24	108,69	13,55	



**Stellenplan**

**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Anwendungsbereich des BT-K des TVöD							
19		Kr. 12 a					1) dav. 1 kw 6)
20		Kr. 11 b					
21		Kr. 11 a					
22		Kr. 10 a					
23		Kr. 9 d					
24		Kr. 9 c					
25		Kr. 9 b					
26		Kr. 9 a					
27		Kr. 8 a					
28		Kr. 7 a	1,00 <sup>1)</sup>	1,00	1,00	-	
29		Kr. 4 a				-	
30		Kr. 3 a					
<b>Zwischensumme Beschäftigte Kr.</b>			1,00	1,00	1,00		

**Stellenplan**

**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Sozial- und Erziehungsdienst							
31		S 18	1,00	1,00	1,00	-	
32		S 17	20,00	18,00	18,00	-	
33		S 16	1,00	1,00	1,00	-	
34		S 15	16,00	17,00	16,00	1,00	
35		S 14	46,65	46,65	42,09	4,56	
36		S 13	25,00	24,00	22,54	1,46	
37		S 12	52,17	44,57	41,57	3,00	
38		S 11	73,14	69,11	64,12	4,99	
39		S 10	26,31	25,31	23,88	1,43	
40		S 9				-	



**Stellenplan**

**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2011 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
41		S 8	74,94	29,72	26,59	3,13	
42		S 7	9,54	9,54	9,54	-	
43		S 6	126,71	161,70	141,84	19,86	
44		S 5				-	
45		S 4	40,67	1,18	0,86	0,32	
46		S 3	114,53	139,95	131,46	8,49	
47		S 2	5,13	5,63	5,51	0,12	
	<b>Zwischensumme Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst</b>		632,79	594,36	546,00	48,36	
	<b>Zwischensumme Beschäftigte</b>		1218,46	1223,03	1119,23	103,8	
	<b>Zwischensumme Beschäftigte Kr.</b>		1,00	1,00	1,00		
	<b>Beschäftigte insgesamt</b>		1852,25	1818,39	1666,23	152,16	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

II. Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2012	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2011	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Brandreferendare	Anwärterbezüge	-	-	
2	Stadtinspektor-Anwärter	Anwärterbezüge	31	31	
3	Stadtsekretär-Anwärter	Anwärterbezüge	18	19	
4	Lebensmittelkontrollsekretär-Anwärter	Anwärterbezüge	1	1	
5	Brandoberinspektor-Anwärter	Anwärterbezüge	2	2	
6	Brandmeister-Anwärter	Anwärterbezüge	35	29	
7	Fachoberschulpraktikanten einschließlich Vorpraktikanten	außertarifliche Entschädigung nach VKA-Richtlinien	-	-	
8	Dienstanfänger	Unterhaltsbeihilfe	10	10	
9	Bauinspektor-Anwärter	Anwärterbezüge	-	-	
10	Archivinspektor-Anwärter	Anwärterbezüge	-	-	
	<u>Auszubildende für den Beruf</u>				
11	Anlagenmechaniker/in für Heizung- Klima- und Sanitärtechnik	Ausbildungsvergütung	3	3	
12	Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	1	1	
13	Buchbinder/in	Ausbildungsvergütung	1	1	
14	Elektroniker/in für Energie- und Gebäudetechnik	Ausbildungsvergütung	4	4	
15	Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste				
	a.) FR: Archiv	Ausbildungsvergütung	1	1	
	b.) FR: Bibliothek	Ausbildungsvergütung	8	8	
16	Fachinformatiker/-in	Ausbildungsvergütung	2	2	
17	Gärtner/in	Ausbildungsvergütung	-	-	
18	Hauswirtschaftler/in	Ausbildungsvergütung	4	4	
19	Informatikkaufleute	Ausbildungsvergütung	-	-	
20	IT-System-Elektroniker/-in	Ausbildungsvergütung	3	3	
21	Kaufleute für Bürokommunikation	Ausbildungsvergütung	16	16	
22	Kfz-Mechatroniker/in	Ausbildungsvergütung	2	2	
23	Maler/in und Lackierer/in	Ausbildungsvergütung	2	2	
24	Mechatroniker	Ausbildungsvergütung	3	3	
25	Techn. Zeichner/in	Ausbildungsvergütung	1	1	
26	Tischler/in	Ausbildungsvergütung	1	1	
27	Veranstaltungskauffrau/-mann	Ausbildungsvergütung	3	3	
28	Vermessungstechniker/in	Ausbildungsvergütung	1	1	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

II. Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2012	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2011	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
	<u>Praktikant/in für den Beruf</u>				
29	Sozialarbeiter/in, Sozialpädagoge/-in	Entgelt gemäß TV	12	12	
30	Erzieher/in	Entgelt gemäß TV	-	-	
31	<u>Volontär/in</u>	Vergütung gemäß Rd.Erl. d. MWK vom 02.04.1980	1	1	
32	<u>Helfer/in im freiwilligen sozialen Jahr</u>	Taschengeld gemäß Jugendfreiwilligendienstgesetz	29	29	
33	<u>Helferin/Helfer im freiwilligen sozialen Jahr - Kultur</u>	- " -	3	3	
34	<u>Helfer im freiw. ökologischen Jahr</u>	- " -	-	-	
35	<u>Bundesfreiwilligendienst</u>	Bundesfreiwilligendienstgesetz	31	13	
	<u>Vorpraktikant/in für den Beruf</u>				
36	Erzieher/in	außertarifl. Entschädigung	-	-	
37	Sozialarbeiter/in/Sozialpädagoge/-in	außertarifl. Entschädigung	2	-	
38	Vorpraktikant/in im Baubereich	außertarifl. Entschädigung	2	-	
39	Vorpraktikant/in im Kulturbereich	außertarifl. Entschädigung	1	-	
40	Ausländische Praktikanten/innen	außertarifl. Entschädigung	2	-	Mehrfachbesetzung infolge Einsatzes für unterschiedliche Zeiträume
41	Schülerpraktikant/in	-	10	1	Mehrfachbesetzung infolge Einsatzes für unterschiedliche Zeiträume
42	sonstige Praktikanten/-innen z. B. Umschüler/innen, Pk. aus anderen Betrieben, Reha-Maßnahmen, Integrationsmaßnahmen	-	10	8	Mehrfachbesetzung infolge Einsatzes für unterschiedliche Zeiträume
	insgesamt		256	215	
Bei gegebener Notwendigkeit können die in der Aufstellung genannten Zahlen vorübergehend bis zur nächsten Änderung des Stellenplanes geringfügig überschritten werden.					

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisations-einheit	Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2 (§ 15 Abs. 4 NBesG)					Laufbahngruppe 2 (§ 15 Abs. 3 NBesG)					Laufbahngruppe 1 (§ 15 Abs. 2 NBesG)					insgesamt	Erläuterungen	
		B 8	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 mAZ	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 mAZ	A 9	A 8	A 7			A 6
	Oberbürgermeister	1,00																			1,00	
01	Zentrale Steuerung				1,00	2,00	1,00	6,00			3,00	1,00	5,00	4,00				1,00			24,00	
0120	Ref. Stadtentwicklung und Statistik						1,00					1,00	1,00	4,00			1,00				8,00	
0140	Ref. Rechnungsprüfungsamt						1,00				1,00	2,00	6,50	1,00							11,50	
0150	Gleichstellungsreferat																					
	Erster Stadtrat		1,00																		1,00	
10	Zentrale Dienste					1,00	2,00	2,00			5,00	20,00	30,50	15,88			7,00	16,62	7,01		107,01	
	Verwaltung 1 insgesamt	1,00	1,00		1,00	3,00	5,00	8,00			9,00	24,00	43,00	24,88			7,00	18,62	7,01		152,51	















- 32 -  
Stellenübersichten

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisations-einheit	Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2 (§ 15 Abs. 4 NBesG)					Laufbahngruppe 2 (§ 15 Abs. 3 NBesG)					Laufbahngruppe 1 (§ 15 Abs. 2 NBesG)					insgesamt	Erläuterungen	
		B 8	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 mAZ	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 mAZ	A 9	A 8	A 7			A 6
65	Gebäude-management					1,00			1,00			3,00	3,50	1,75			2,00	2,75	6,75	1,00	22,75	
	Stadtentwässerung										0,50		0,37	2,50							3,37	
	Abfallwirtschaft										0,50		1,13	2,00			0,50	0,50			4,63	

- 33 -  
Stellenübersichten

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**

**I. Beamtinnen und Beamte**

Gliederungsnummer	Organisations-einheit	Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2 (§ 15 Abs. 4 NBesG)					Laufbahngruppe 2 (§ 15 Abs. 3 NBesG)					Laufbahngruppe 1 (§ 15 Abs. 2 NBesG)					insgesamt	Erläuterungen	
		B 8	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 mAZ	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 mAZ	A 9	A 8	A 7			A 6
	<u>Zusammenstellung</u>																					
	Verwaltung 1	1,00	1,00		1,00	3,00	5,00	8,00			9,00	24,00	43,00	24,88			7,00	18,62	7,01		152,51	
	Verwaltung 2			1,00	1,00		1,00		1,00		6,00	5,50	22,50	13,50			3,00	26,50	4,50		85,50	
	Verwaltung 3					2,00	2,00	2,00			6,00	7,00	29,00	32,39		15,00	65,79	164,50	151,75	4,00	481,43	
	Verwaltung 4				1,00	1,00	3,00				2,00	6,00	8,75	18,60		1,00		0,50	7,00	2,00	50,85	
	Verwaltung 5			1,00		3,00		2,00			4,00	14,00	40,13	81,26	1,00	7,25	7,50	37,38	18,64	1,50	218,66	
	Verwaltung 6			1,00	1,00	3,00	7,00	10,00	1,00		4,00	9,00	22,00	20,75			1,00	7,50	13,26	2,00	102,51	
	Verwaltung 8											1,00	1,50								2,50	
	Personalvertretung												0,75	1,00		2,00	0,50	1,00			5,25	
	Städt. Dienstkräfte des Jobcenter Braunschweig						1,00				2,00	3,00	11,50	39,55		8,75		10,00			75,80	
	Leer- und Ausbildungsstellen			1,00		1,00		1,00	1,00		9,00	7,75	9,00	26,25	26,00		3,00	19,50	26,50	17,50	148,50	
	Altersteilzeit				1,00	1,00	1,00				4,00	4,00	2,00			2,00		1,00			16,00	
	zugew. Dienstkräfte						1,00					4,00	1,50	1,00							7,50	
	Verwaltung insgesamt	1,00	1,00	4,00	5,00	14,00	21,00	23,00	3,00		46,00	85,25	191,63	259,18	27,00	36,00	87,79	286,50	228,66	27,00	1.347,01	
	Gebäudemanagement					1,00			1,00			3,00	3,50	1,75			2,00	2,75	6,75	1,00	22,75	
	Abfallwirtschaft										0,50		1,13	2,00			0,50	0,50			4,63	
	Stadtentwässerung										0,50		0,37	2,50							3,37	
	insgesamt	1,00	1,00	4,00	5,00	15,00	21,00	23,00	4,00		47,00	88,25	196,63	265,43	27,00	36,00	90,29	289,75	235,41	28,00	1.377,76	

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**  
**II. Beschäftigte**

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	15Ü	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	a.T.	insgesamt	Bemerkungen
01	Zentrale Steuerung				3,00		1,00	0,50	2,00			2,00	4,00	1,00						13,50	
0120	Ref. Stadtentwicklung und Statistik			2,00	3,00							1,65								6,65	
0140	Ref. Rechnungsprüfungsamt			1,00	1,00	1,00	2,00	1,00				0,50								6,50	
0150	Gleichstellungsreferat				1,00				1,36											2,36	
10	Zentrale Dienste					2,50	10,00	3,00	4,00	11,00		12,41	4,25	4,00	2,50					53,66	
	Zwischensumme Verwaltung 1			3,00	8,00	3,50	13,00	4,50	7,36	11,00		16,56	8,25	5,00	2,50					82,67	
			S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2		
01	Zentrale Steuerung																				
0120	Ref. Stadtentwicklung und Statistik																				
0140	Ref. Rechnungsprüfungsamt																				
0150	Gleichstellungsreferat																				
10	Zentrale Dienst								2,00											2,00	
	Zwischensumme Verwaltung 1 Sozial- und Erziehungsdienst								2,00											2,00	
	Verwaltung 1 insgesamt																			84,67	



**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**  
**II. Beschäftigte**

Gliederungsnummer	Organisations-einheit	15Ü	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	a.T.	insgesamt	Bemerkungen
32	Bürgerservice, Öffentl. Sicherheit				1,75			1,00	3,78	8,50		13,00	26,00		21,28					75,31	
37	Feuerwehr						1,00	1,00	1,00	7,00	4,00	4,00	2,50	1,00	1,63					23,13	
	Zwischensumme Verwaltung 3				1,75		1,00	2,00	4,78	15,50	4,00	17,00	28,50	1,00	22,91					98,44	
			S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2		
32	Bürgerservice, Öffentl. Sicherheit																				
37	Feuerwehr																				
	Zwischensumme Verwaltung 3 Sozial- und Erziehungsdienst																				
	Verwaltung 3 insgesamt																			98,44	





**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**  
**II. Beschäftigte**

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	15Ü	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	a.T.	insgesamt	Bemerkungen
0500	Sozialreferat			1,00	1,00					1,00		1,00								4,00	
50	Soziales und Gesundheit		10,24		0,50	0,50	2,00	2,00	9,00	14,37		9,76	27,06	2,00	14,63	1,00	2,00			95,06	
51	Kinder, Jugend und Familie			4,00	1,00		2,00		2,65			6,00	8,11	1,00	1,00	1,00		45,24		72,00	
	Zwischensumme Verwaltung 5		10,24	5,00	2,50	0,50	4,00	2,00	11,65	15,37		16,76	35,17	3,00	15,63	2,00	2,00	45,24		171,06	
						Kr. 12 a	Kr. 11 b	Kr. 11 a	Kr. 10 a	Kr. 9 d	Kr. 9 c	Kr. 9 b	Kr. 9 a	Kr. 8 a	Kr. 7 a	Kr. 4 a	Kr. 3 a				
50	Soziales und Gesundheit														1,00					1,00	
			S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2		
0500	Sozialreferat		1,00			1,00				3,41										5,41	
50	Soziales und Gesundheit			3,00		1,00	7,65		7,10	21,97										40,72	
51	Kinder, Jugend und Familie			15,00	1,00	14,00	34,00	23,00	39,07	31,73	22,31		67,94	9,54	106,71		40,67	86,03	5,13	491,00	
	Zwischensumme Verwaltung 5 Sozial- und Erziehungsdienst		1,00	18,00	1,00	16,00	41,65	23,00	46,17	57,11	22,31		67,94	9,54	106,71		40,67	86,03	5,13	542,26	
	Verwaltung 5 insgesamt																			714,32	



- 40 -  
Stellenübersichten

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**  
**II. Beschäftigte**

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	15Ü	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	a.T.	insgesamt	Bemerkungen	
Dez. VI	Wirtschaftsdezernat																			1,00	1,00	
	Zwischensumme Verwaltung 8																			1,00	1,00	
Dez. VI	Wirtschaftsdezernat		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2			
	Zwischensumme Verwaltung 8 Sozial-Erziehungsdienst																					
	Verwaltung 8 insgesamt																				1,00	
		15Ü	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	a.T.			
94	Personalvertretung					1,00	1,00				1,00	2,35	3,50		1,14						9,99	
96	Städtische Dienstkräfte des Jobcenter Braunschweig							1,00	2,00	5,00		2,00	4,00	1,00							15,00	
			S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2			
94	Personalvertretung								1,00									0,50			1,50	
96	Städtische Dienstkräfte des Jobcenter Braunschweig									9,53											9,53	
	Summe Personalvertretung																				11,49	
	Summe Städtische Dienstkräfte des Jobcenter Braunschweig																				24,53	

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**

**II. Beschäftigte**

Gliederungsnummer	Organisations-einheit	15Ü	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	a.T.	insgesamt	Bemerkungen	
92	Leerstellen						3,00	2,00	10,00	16,00		12,00	20,00	1,00			6,00			70,00		
93.1	Stellenreserve		1,00	1,00	1,00		2,00	11,00			1,00									17,00		
95	zugewiesene Dienstkräfte							0,73	1,00	1,00		1,00	1,50							5,23		
98	Altersteilzeit			1,00	1,00		8,00	5,00	15,00	5,00	2,00	16,00	9,00		6,00	2,00	7,00			77,00		
	Zwischensumme 92, 93.1 95 und 98																			169,23		
							Kr. 12 a	Kr. 11 b	Kr. 11 a	Kr. 10 a	Kr. 9 d	Kr. 9 c	Kr. 9 b	Kr. 9 a	Kr. 8 a	Kr. 7 a	Kr. 4 a	Kr. 3 a				
92	Leerstellen																					
			S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2			
92	Leerstellen			2,00			2,00	1,00	2,00	4,00	4,00		6,00		18,00					28,00	67,00	
93.1	Stellenreserve																					
95	zugewiesene Dienstkräfte																					
98	Altersteilzeit						3,00	1,00		2,00			1,00		2,00					9,00		
	Zwischensumme 92, 93.1, 95 und 98 Sozial- und Erziehungsdienst			2,00			5,00	2,00	2,00	6,00	4,00		7,00		20,00					28,00	76,00	
	Summe 92, 93.1, 95 und 98																			245,23		



Stellenübersichten

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Gliederungsnummer	Organisations-einheit	S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2	insgesamt
	Zwischensumme																		1219,46
	Verwaltung 1							2,00											2,00
	Verwaltung 2																		
	Verwaltung 3																		
	Verwaltung 4							1,00	0,50										1,50
	Verwaltung 5	1,00	18,00	1,00	16,00	41,65	23,00	46,17	57,11	22,31		67,94	9,54	106,71		40,67	86,03	5,13	542,26
	Verwaltung 6																		
	Verwaltung 8																		
	Personalvertretung							1,00									0,50		1,50
	Städt. Dienstkräfte des Jobcenters								9,53										9,53
	Leerstellen/Stellenreserve		2,00			2,00	1,00	2,00	4,00	4,00		6,00		18,00			28,00		67,00
	Altersteilzeit					3,00	1,00		2,00			1,00		2,00					9,00
	zugewiesene Dienstkräfte																		
	<b>Zwischensumme Sozial- und Erziehungsdienst</b>	1,00	20,00	1,00	16,00	46,65	25,00	52,17	73,14	26,31		74,94	9,54	126,71		40,67	114,53	5,13	632,79
	<b>Gesamtsumme aller Beschäftigten</b>																		<b>1852,25</b>

- 44 -  
Stellenübersichten

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**

**II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Erläuterungen zu den Stellen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

FB/Ref.	ku	kw	H	T (außer H)	Sp / Sp *)	Sonstige Vermerke
1	2	3	4	5	6	7
0120			1 x 13	1 x 6 T 25,33		1 x 6 üT 1 x 13 T 19,5 kw 2012
0140						1 x 6 üT T 19,5
0150				1 x 9 T 20,69 1 x 9 T 32,50		
01			1 x 10 1 x 5			2 x 9 üT 2 x 6 üT 1 x 5 T 19,5 ku 1) 3 T 19,5
10	1 x 9 ku 1) A 8	1 x 11 kw 5)	1 x 12 1 x 5 1 x 3 1 x 6 1 x 9	1 x 6 T 25 1 x 5 T 29,25		2 x 6 üT 1 x 6 T 19,5 üT 1 x 6 T 30 kw 5)
20		1 x 3 kw 2012	1 x 5 1 x 8 1 x 9 1 x 13	1 x 6 T 15 1 x 5 T 25,33 1 x 9 T 25		1 x 6 T 19,5 ku 1) 5 T 19,5 3 x 6 üT 1 x 6 üT T 19,5
32		1 x 5 kw 5)	1 x 13 1 x 3 8 x 5 25 x 3 1 x 8	1 x 9 T 30,39 1 x 3 T 25,33 1 x 3 T 24,57		1 x 6 üT 1 x 13 T 9,75 kw 2013
37		6 x 8 kw 4) 1 x 6 kw 1) 1 x 8 kw 1) 1 x 4 kw 1)	1 x 5	1 x 3 T 24,5		

- 45 -  
Stellenübersichten

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**

**II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Erläuterungen zu den Stellen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

FB/Ref.	ku	kw	H	T (außer H)	Sp / Sp *)	Sonstige Vermerke
1	2	3	4	5	6	7
0412				1 x 9 T 27,92		1 x 6 üT
0413						1 x 6 üT
0414			1 x 9			1 x 6 T 19,5 üT
40			5 x 5	1 x 5 T 25		1 x 6 üT 1 x 8 T 19,5 kw 3)
Die Ausweisung von Teilzeitstellen bei <b>Schulsekretären/Schulsekretärinnen</b> ist dem Stellenverteilungsplan des Fachbereiches 40 zu entnehmen.						
41			1 x 6 1 x 5	1 x 13 T 29,25 1 x 5 T 31,41		1 x S 11 T 19,5 kw 8) 1 x 10 T 29,25 kw 4) 2 x 6 üT 1 x 5 T 19,5 kw 8) 1 x 8 üT 1 x 13 T 29,25 kw 2012
Die Ausweisung von Teilzeitstellen bei <b>Musikschullehren/Musikschullehrerinnen</b> ist dem Stellenverteilungsplan des Fachbereiches 41 zu entnehmen.						



- 46 -  
Stellenübersichten

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**

**II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Erläuterungen zu den Stellen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

FB/Ref.	ku	kw	H	T (außer H)	Sp / Sp *)	Sonstige Vermerke
1	2	3	4	5	6	7
0500						1 x 6 üT 1 x 9 T 30 kw 4) 1 x 9 T 25 kw 4)
50	1 x 4 ku 1) 3 2 x 6 ku 1) 5 1 x 4 ku 1) 2Ü 2 x 8 ku 1) A 10	1 x 10 kw 1) 3 x 9 kw 1) 1 x 8 kw 1) 1 x 5 kw 4) 1 x 11 kw 4) 1 x S 12 kw 4) 2 x S 11 kw 4) 1 x 5 kw 5) 1 x S 12 kw 2013	2 x 15 1 x 12 2 x 8 11 x 5 4 x 3 1 x 13 2 x 6 1 x S 12	1 x 15 T 10 1 x S 14 T 29,25 4 x S 11 T 30,39 1 x S 14 T 35,2 1 x 5 T 30,39 1 x 3 T 24,57 1 x S 11 T 30 1 x 5 T 29,25 2 x 8 T 29,25 1 x S 11 T 29,25 3 x 15 T 29,25 1 x S 12 T 23,3 1 x S 11 T 24,5 1 x 6 T 29,38 1 x 8 T 34 1 S 11 T 25,33		1 x 15 T 13,43 kw 4) 1 x 15 T 15,20 kw 4) 2 x 15 T 19,5 kw 4) 1 x 6 T 19,5 ku 1) A 6 T 20 4 x 6 üT 1 x 5 T 19,5 kw 1) 1 x 8 T 9,75 kw 1) 1 x 5 T 19,5 kw 2012 1 x 6 T 29,25 ku 1) 5 T 29,25 1 x 5 T 23,30 üT kw 4) 1 x 5 T 25,33 üT kw 4) 1 x 6 T 9,75 kw 4) 1 x 5 T 30,39 üT kw 4) 1 x 5 üT 1 x 8 T 29,25 ku 1) 5 T 29,25 2 x S 11 T 30 kw 4) 1 x 6 üT kw 2012
51		3 x S 11 kw 3) 1 x 5 kw 1)	1 x S 4 1 x 6 4 x S 11 2 x S 12 3 x 14	1 x S 11 T 25,33 1 x S 4 T 26,34 1 x S 11 T 29,25 1 x S 12 T 30,39 2 x S 8 T 24,82 1 x S 8 T 7,09 1 x 5 T 30,39 1 x S 11 T 30,39 1 x S 11 T 6 1 x 3 T 34 6 x S 14 T 29,25		4 x 6 üT 2 x S 8 üT kw 4) 1 x 3 T 5 kw 1) 1 x S 8 T 19,5 kw 4)

- 47 -  
Stellenübersichten

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**

**II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Erläuterungen zu den Stellen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

FB/Ref.	ku	kw	H	T (außer H)	Sp / Sp *)	Sonstige Vermerke
1	2	3	4	5	6	7
noch 51				1 x S 12 T 25 1 x S 12 T 19,24 1 x 11 T 19,32 1 x S 12 T 23,25 1 x S 12 T 33,94		
0630	1 x 6 ku 1) 5		1 x 5 2 x 10 1 x 11	1 x 5 T 29,25		
61		1 x 11 kw 2014	3 x 5 2 x 8 1 x 6 1 x 9 7 x 11 2 x 12 2 x 13	1 x 6 T 29,25 2 x 5 T 30,39 1 x 5 T 15,2 3 x 8 T 29,25 1 x 12 T 35,46		4 x 6 üT 1 x 6 T 25,33 üT 1 x 7 Z 12
66	3 x 8 ku 1) 6		1 x 5 1 x 4 3 x 6	1 x 6 T 25 1 x 6 T 29,25 1 x 11 T 29,38 1 x 11 T 30,39 1 x 11 T 28,22 1 x 11 T 27,5 1 x 5 T 30		2 x 6 üT 2 x 3 Z 8
67	1 x 6 ku 1) 5	1 x 11 kw 2014 1 x 9 kw 2012 1 x 11 kw 2012 1 x 10 kw 2014 1 x 5 kw 2012	1 x 5 2 x 3 1 x 6	1 x 5 T 30,90 1 x 5 T 123,37 1 x 3 T 104 1 x 1 T 156 1 x 9 T 29,25 1 x 5 T 29,25		2 x 7 Z 12 1 x 6 üT 15 x 6 Z 12 1 x 5 T 9,75 kw 5) 1 x 5 T 8,11 kw 8) 1 x 5 Z 12

- 48 -  
Stellenübersichten

**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**

**II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Erläuterungen zu den Stellen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

FB/Ref.	ku	kw	H	T (außer H)	Sp / Sp *)	Sonstige Vermerke
1	2	3	4	5	6	7
Per- sonal- vertret.		1 x 11 kw 2) 2 x 7 Z 12 kw 2) 1 x 5 kw 2) 1 x S 12 kw 2) 1 x 6 kw 2)				1 x 6 T 33 kw 2) 1 x 3 T 19,5 kw 2) 1 x 3 T 24,82 kw 2) 1 x 5 T 19,5 kw 1) 1 x 6 T 19,5 kw 2) 1 x S 3 T 19,5 kw 2)

Stellenübersichten

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

1. Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 4 NBesG)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Bes.-Gruppe der Planstelle	Gliederungs- nummer nach Teil A Unterteil 1	FB/Ref./lfd. Nummer des Stellenverteilungs- planes des Vorjahres	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
						seit	bis voraus- sichtlich	
1	2	3	4	5	5a	6	7	8
1	Amtl. Tierarzt/-ärztin	E 13	A 14	29	32.5.1/02705			

Stellenübersichten

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

2. Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Bes.-Gruppe der Planstelle	Gliederungsnummer nach Teil A Unterteil 1	FB/Ref./Afd. Nummer des Stellenverteilungsplanes des Vorjahres	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
						seit	bis voraussichtlich	
1	2	3	4	5	5a	6	7	8
1	Techn. Sachbearbeiter/in	E 11	A 11	46	0630.11.2/03947			
2	Techn. Sachbearbeiter/in	E 11	A 11	46	0630.11.3/03956			
3	Sachbearbeiter/in	E 9	A 10	52	0414/01596			
4	Sachbearbeiter/in	S 11	A 10	57	51.41/05405			
5	Sachbearbeiter/in	E 5	A 10	57	96.20/03570			
6	Sachbearbeiter/in	E 8	A 10	57	96.20/04185			
7	Sozialarb./-päd.	S 14	A 10	56	51.11/024075			

Stellenübersichten

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

3. Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Bes.-Gruppe der Planstelle	Gliederungsnummer nach Teil A Unterteil 1	FB/Ref./lfd. Nummer des Stellenverteilungsplanes des Vorjahres	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
						seit	bis voraussichtlich	
1	2	3	4	5	5a	6	7	8
1	Vollzugsbeamter/-beamtin	E 8	A 8	70	32.11.1/05046			
2	Gruppenführer/in	E 8	A 8	69	37.15/04999			
3	Gruppenführer/in	E 8	A 8	69	37.15/05000			
4	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	10.02/02301			
5	Kontenführer/in	E 6	A 7	74	20.41/1/03910			
6	Sachbearbeiter/in	E 5	A 7	74	32.31/02323			
7	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	32.32/02330			
8	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	32.32/04841			
9	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	32.41.2/01941			
10	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	32.41.2/02374			
11	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	32.41.2/02375			
12	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	32.41.2/02382			
13	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	51.01.2/02468			
14	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	61.42/1/03723			
15	Sachbearbeiter/in	E 6	A 7	74	65.04/01761			

Stellenübersichten

**Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind**

3. Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Bes.-Gruppe der Planstelle	Gliederungsnummer nach Teil A Unterteil 1	FB/Ref./lfd. Nummer des Stellenverteilungsplanes des Vorjahres	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
						seit	bis voraussichtlich	
1	2	3	4	5	5a	6	7	8
16	Sachbearbeiter/in	E 6	A 6	76	51.01.1/02387			
17	Sachbearbeiter/in	E 5	A 6	76	66.41/01947			
insgesamt	25							

**Wirtschaftsplan 2012  
für den FB 65, Hochbau und Gebäudemanagement**

**C. Stellenübersicht**

**Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1		aT					1)
2		15Ü					2)
3		15	2,00 <sup>1)</sup>	1,00	1,00		3)
4		14	3,00 <sup>2)</sup>	3,00	2,00	1,00	4) dav. 1 T 19,5
5		13	2,00 <sup>3)</sup>	2,00	2,00		5) dav. 2 T 19,5, 3 kw 2013
6		12	8,50 <sup>4)</sup>	9,00	8,50	0,50	6)
7		11	30,00 <sup>5)</sup>	31,00	30,54	0,46	7) dav. 1 T 30,39
8		10	1,00 <sup>6)</sup>	1,00	1,00		
9		9	5,78 <sup>7)</sup>	6,78	4,78	2,00	



**Wirtschaftsplan 2012  
für den FB 65, Hochbau und Gebäudemanagement**

**C. Stellenübersicht**

**Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2011			
1	2	3	4	5	6	7	8	
10		8	13,00 <sup>8)</sup>	13,00	13,00		<sup>8)</sup> dav. 1 kw 2013  <sup>9)</sup> <sup>10)</sup> dav. 1 T 20, 1 T 29,25, 1 T 30, 1 üT, 1 ku 1) 4, 1 kw 2013 <sup>11)</sup> dav. 1 T 29,25  <sup>12)</sup> <sup>13)</sup> <sup>14)</sup> <sup>15)</sup>	
11		7	12,00 <sup>9)</sup>	12,27	12,00	0,27		
12		6	23,02 <sup>10)</sup>	26,00	23,26	2,74		
13		5	34,52 <sup>11)</sup>	42,77	37,00	5,77		
14		4	13,51 <sup>12)</sup>	14,51	10,00	4,51		
15		3	33,69 <sup>13)</sup>	35,46	25,98	9,48		
16		2Ü	<sup>14)</sup>					
17		2	2,00 <sup>15)</sup>	2,00	1,90	0,10		
18		1	63,94	108,86	56,42	52,44		
<p><b>Die Ausweisung von Teilzeitstellen bzw. ku- oder kw-Vermerken im Bereich Schulhausmeister/-innen, Hausmeister/-innen und Raumpflege ist aus dem StVPl des FB 65 ersichtlich.</b></p>								
	insgesamt Beschäftigte		247,96	308,65	229,38	79,27		

**Wirtschaftsplan 2012  
für den FB 65, Hochbau und Gebäudemanagement**

**C. Stellenübersicht**

Nachrichtlich:

<b>Beamtinnen und Beamte</b>							
Lfd. Nr.	Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 4 NBesG)							
1	Leitender Baudirektor	A 16	1,00	1,00	1,00		
2	Baudirektor	A 15		1,00	1,00		
3	Bauoberrat	A 14					
4	Städt. Oberrat	A 14					
4	Baurat	A 13	1,00	1,00	0,75	0,25	
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG)							
5	Bauoberamtsrat	A 13					
6	Stadtoberamtsrat	A 13					
7	Bauamtsrat	A 12	1,00	1,00	1,00		
8	Stadtamtsrat	A 12	2,00	2,00	2,00		
9	Bauamtmann	A 11	0,50 <sup>1)</sup>	0,50	0,50		<sup>1)</sup> 1 T 20
10	Stadtamtmann	A 11	3,00	2,00	2,00		
11	Bauoberinspektor	A 10	<sup>3)</sup>				
12	Stadtoberinspektor	A 10	1,75 <sup>4)</sup>	2,75	0,75	2,00	<sup>4)</sup> dav. 1 T 30, 1 kw 2013
13	Stadtinspektor	A 9	<sup>5)</sup>				
		A 9					

**Wirtschaftsplan 2012  
für den FB 65, Hochbau und Gebäudemanagement**

**C. Stellenübersicht**

Nachrichtlich:

**Beamtinnen und Beamte**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr		Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2011 tatsächlich besetzt nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7
Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)						
14	Stadtamtsinspektor mit Amtszulage	A 9 m AZ	6 <sup>6)</sup>			
15	Stadtamtsinspektor	A 9	2,00 <sup>7)</sup>	2,00	2,00	6) 7) 8) 9) dav. 3 T 20, 3 T 30 10)
16	Stadthauptsekretär	A 8	2,75 <sup>8)</sup>	2,00	2,00	
17	Stadtobersekretär	A 7	6,75 <sup>9)</sup>	7,25	7,00	0,25
18	Stadtsekretär	A 6	1,00 <sup>10)</sup>	1,00	1,00	
		insgesamt:	22,75	23,50	21,00	2,50

**Wirtschaftsplan 2012  
für die Sonderrechnung Abfallwirtschaft**

**C. Stellenübersicht**

**Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1		aT					1) 1 T 19,5
2		15Ü					2)
3		15					3)
4		14	0,50 <sup>1)</sup>	0,50	0,50		4)
5		13	<sup>1)</sup>				5)
6		12	<sup>2)</sup>				
7		11	2,00 <sup>3)</sup>	2,00	2,00		
8		10	<sup>4)</sup>				
9		9	<sup>5)</sup>				

**Wirtschaftsplan 2012  
für die Sonderrechnung Abfallwirtschaft**

**C. Stellenübersicht**

**Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
10		8	6)				6)
11		7	7)				7)
12		6	8)				8)
13		5	9)				9)
14		4	10)				10)
15		3	11)				11)
16		2Ü					
17		2					
18		1					
	insgesamt Beschäftigte		2,50	2,50	2,50		

**Wirtschaftsplan 2012  
für die Sonderrechnung Abfallwirtschaft**

**C. Stellenübersicht**

Nachrichtlich:

**Beamtinnen und Beamte**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr		Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2011 tatsächlich besetzt      nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7
						8
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 4 NBesG)						
1	Leitender Baudirektor	A 16				
2	Bauoberrat	A 14				
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG)						
3	Bauoberamtsrat	A 13				
4	Stadtoberamtsrat	A 13	0,50 <sup>1)</sup>	0,50	0,50	
5	Bauamtsrat	A 12				<sup>1)</sup> 1 T 20
6	Stadtamtsrat	A 12	<sup>2)</sup>	0,19	0,19	<sup>2)</sup>
		A 12				<sup>3)</sup> dav. 1 T 25, 1 T 20
7	Stadtamtman	A 11	1,13 <sup>3)</sup>	1,13	1,13	
		A 11				
8	Bauoberinspektor	A 10				
9	Stadtoberinspektor	A 10	2,00	2,00	2,00	
		A 10				
10	Stadtinspektor	A 9				
		A 9				

**Wirtschaftsplan 2012  
für die Sonderrechnung Abfallwirtschaft**

**C. Stellenübersicht**

Nachrichtlich:

**Beamtinnen und Beamte**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)							
11	Stadtamtsinspektor	A 9	0,50 <sup>1)</sup>	0,50	0,50		<sup>1)</sup> 1 T 20
12	Stadthauptsekretär	A 8	0,50 <sup>2)</sup>	0,50	0,50		<sup>2)</sup> 1 T 20
13	Stadtobersekretär	A 7					
		insgesamt:	4,63	4,82	4,82		

**Wirtschaftsplan 2012  
für die Sonderrechnung Stadtentwässerung**

**C. Stellenübersicht**

**Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1		aT					1) 1 T 19,5
2		15Ü					2)
3		15					3)
4		14	0,50 <sup>1)</sup>	0,50	0,50		4)
5		13	<sup>1)</sup>				5)
6		12	<sup>2)</sup>				
7		11	1,00 <sup>3)</sup>	1,00	1,00		
8		10	<sup>4)</sup>				
9		9	1,00 <sup>5)</sup>	1,00	1,00		



**Wirtschaftsplan 2012  
für die Sonderrechnung Stadtentwässerung**

**C. Stellenübersicht**

**Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2011 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
10		8	1,00 <sup>6)</sup>	1,00	1,00		6)
11		7	<sup>7)</sup>				7)
12		6	<sup>8)</sup>				8)
13		5	<sup>9)</sup>				9)
14		4	<sup>10)</sup>				10)
15		3	<sup>11)</sup>				11)
16		2Ü					
17		2					
18		1					
	insgesamt Beschäftigte		3,50	3,50	3,50		

**Wirtschaftsplan 2012  
für die Sonderrechnung Stadtentwässerung**

**C. Stellenübersicht**

Nachrichtlich:

**Beamtinnen und Beamte**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr		Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2011 tatsächlich besetzt      nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7
						8
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 4 NBesG)						
1	Leitender Baudirektor	A 16				
2	Bauoberrat	A 14				
Laufbahngruppe 2 (i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG)						
3	Bauoberamtsrat	A 13				
4	Stadtoberamtsrat	A 13	0,50 <sup>1)</sup>	0,50	0,50	
5	Bauamtsrat	A 12				<sup>1)</sup> 1 T 20
6	Stadtamtsrat	A 12	<sup>2)</sup>	0,19	0,19	<sup>2)</sup>
		A 12				<sup>3)</sup> 1 T 15
7	Stadtamtman	A 11	0,37 <sup>3)</sup>	0,37	0,37	<sup>4)</sup> dav. 1 T 20
		A 11				
8	Bauoberinspektor	A 10				
9	Stadtoberinspektor	A 10	2,50 <sup>4)</sup>	2,50	2,50	
		A 10				
10	Stadtinspektor	A 9				
		A 9				

**Wirtschaftsplan 2012  
für die Sonderrechnung Stadtentwässerung**

**C. Stellenübersicht**

Nachrichtlich:

**Beamtinnen und Beamte**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr		Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2011 tatsächlich besetzt	
1	2	3	4	5	6	7
Laufbahngruppe 1 (i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG)						
11	Stadtamtsinspektor	A 9				
12	Stadthauptsekretär	A 8				
13	Stadtobersekretär	A 7				
		insgesamt:	3,37	3,56	3,56	